



Rezultati

Anketa 862474

Number of records in this query:	147
Total records in survey:	147
Percentage of total:	100.00%

Field summary for A1

1. Naziv organizacije/ kompanije:

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	147	100.00%
Bez odgovora	0	0.00%
Not completed or Not displayed	0	0.00%

ID	Response
13	PKRS
14	????? ??.?.
7	Megamont doo
203	Bs kobra doo
202	GTO doo
201	LAGUNA DOO
30	"Bosnamontaža"a.d.Prijedor
33	PLAKALOVI? PROMET
198	TEHNOPROM DOO
40	Termal Int d.o.o. Lopare
444	COR NET d.o.o.
55	Rizba d.o.o.
193	KOMUNALNO DOO
236	Valplast doo
61	DRVO MEHANIKA d.o.o.Banja Luka
63	Rudprom d.o.o. - Prijedor
65	Tehnometal d.o.o Vlasenica
69	TIM-PROMET DOO
192	WVP a.d.Banja Luka
73	SMT-SAM D.O.O..
75	Visoka škola za uslužni biznis Sokolac
76	KMM-KOMPANI
191	Privredna komora Unsko-sanskog kantona
79	ŽU-ŽU D.O.O.
81	Galerija Mcmilan d.o.o
443	Ma-com doo, Stolac
189	Wiener osiguranje VIG a.d.
90	UMEL d.o.o.
188	ELNOS BL
530	SIK d.o.o. Mostar
100	Energy Financing Team d.o.o. Bile?a
102	Bosnamontaza
104	Bosnamontaža a.d. Prijedor
187	Uslužna agencija Justina Zenica
108	margo doo
208	Delfin Trgotrans d.o.o.
113	TIKT MANUFAKTURA d.o.o
529	BILTON d.o.o
118	Gip-Gradis do.o.o
121	Wischt d.o.o.
122	Delta trade d.o.o.
124	Zeni?ka industrija mljeka
125	STRONG DOO PALE
205	LANACO d.o.o.
206	PRIMA ISG d.o.o. Gradiška
130	Masterwood doo
131	Zrak Optoelektronika a.d
145	Pošte Srpske a.d, Banja Luka
213	Bosna reosiguranje d.d.
150	Nova DIPO d.o.o. Gornji Podgradci
153	ELEKTRO DOBOJ



155	Mikroelektronika a.d.
545	TAS-komerc doo
157	DUIF "Management Solutions" d.o.o. Banja Luka
159	SANI GLOBAL
162	BILKON doo BILE?A
217	JŠP "ŠUME RS"a.d SOKOLAC ŠG "GORICA" ŠIPOVO
167	??? ????? ?? ?.? ???????? "???????" ???????
218	Mercator BH d.o.o. Sarajevo
172	MERIDIAN a.d. Banja Luka
173	Gradid inženjering doo Gradiška
174	"ORAO" AD Bijeljina
175	JP NP UNA
544	Antunovi? doo
179	Kantonalna privredna komora Tuzla
220	Institut za certificiranje sistema
223	SYS Company d.o.o.
226	Messer Tehnoplina d.o.o.
468	ENERGOVALVES doo
228	Connecta d.o.o
242	PRIVREDNA KOMORA UNSKO-SANSKOM KANTONA
234	McCann d.o.o. Sarajevo
235	Elsta Mosdorfer Bosnia doo
243	Turisti?ki klaster Unasana
244	JU Razvojna agencija Unsko-sanskog kantona
486	ASK d.o.o.
251	Digital-Elektronik doo Derventa
258	Frikom d.o.o.
476	Mann+Hummel BA
483	FIBRAWORLD DOO
540	GO-DA s.p.
269	DAS-PROM DOO BANJA LUKA
462	Zec d.o.o.
481	NIHO MOTORS d.o.o.
275	EIB Internationale
277	MK NOVA d.o.o.
288	Sistemi Toi D.O.O
290	VAGA - SERVIS d.o.o.
479	FIBRAWORLD DOO GRADA?AC
459	SIK d.o.o. Mostar
471	Medena commerce d.o.o. Tešanj
532	INTERA Tehnološki Park
299	Topling
456	Bilton d.o.o
306	JP "KOMUS" AD
455	AX-Soling d.o.o.
314	Vralaudit d.o.o. Banja Luka
318	Wiener osiguranja
452	MIVIKO d.o.o. Posušje
327	Sanino D.o.o
475	B-Spring d.o.o. Livno
333	B2 LINK d.o.o Banja Luka
339	Vienna osiguranje d.d.
526	Privredna komora Bosansko-podrinjskog kantona Goražde
342	Green Tank d.o.o.
343	MARVEL D.O.O.
434	TTkabeli d.o.o.
487	ALPAMM d.o.o.
350	"Viktorija" d.o.o.
351	EUROLINE TRAVEL d.o.o.
525	Imel doo Lukavac
353	Kostelski buk doo
364	Ligno -Domerc doo
427	Grad ?apljina
367	As d.o.o.
369	Modul d.o.o.



372	"Javor" doo Prijedor
490	Privredna komora Zeni?ko-dobojskog kantona
377	Pile Farm doo
378	X express
379	Vienna osiguranje dd
380	Croatia osiguranje d.d.
381	Dasstim d.o.o.
426	?????? ? ?
389	Prijedor?anka a.d.
392	EuroExpress d.o.o.
393	VIALE d.o.o.
394	VIS d.o.o.
396	KLAS dd Sarajevo
493	CNC LAB
402	Op?ina ?itluk
404	Savez udruzenja organskih proizvo?a?a FBiH
408	Op?ina Kupres
409	Herzegovina Med d.o.o.
466	Tehnozaštita d.o.o., Mostar
423	Tropic maloprodaja d.o.o.
498	BOSANCAR doo
501	MANN+HUMMEL BA d.d. Tesanj
502	SeanTech Bosnia doo
503	IBRAHIMOVI? d.o.o. PJ Production
505	EMERUS D.O.O.
509	ASCOM doo
510	Herceg doo
517	?J. d.o.o. Biha?
521	HEMTECH d.o.o. Tešanj
522	Willona d.o.o. Sarajevo
523	Max Trgovine d.o.o

Field summary for A2

2. Veb stranica organizacije/ kompanije:

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	132	89.80%
Bez odgovora	15	10.20%
Not completed or Not displayed	0	0.00%

ID	Response
13	www.komorars.ba
14	www.gross-doo.com
203	.bskobrabih@gmail.com
202	www.gto.ba
201	www.laguna-travel.com
30	www.bosnamontaza.com
33	www.kamenhresa.com
40	http://www.termal-int.com/bs/o-nama
444	www.cor-net.net
55	www.rizba.com
236	www.valplast.ba
61	http://drvomehanika.com/
63	rudprom.prijedor.com
69	WWW.TIMPROMET.NET
192	www.wvp.rs.ba
73	smt-sam.com
75	www.vub.edu.ba
76	Nema
191	www.pkusk.com
81	mcmilan.com
443	www.ma-com.net
189	https://www.wiener.ba/
90	www.umelbl.com
188	http://elnosgroup.com/
530	www.sik-mostar.com
100	www.eft-group.net
102	www.bosnamontaza.com
104	www.bosnamontaza.com
108	www.margo.ba-
208	www.delfintrgotrans.com
113	www.tikt.de
529	www.bilton.ba
121	www.wischt-vacuum-presses.com
122	www.deltafrost.ba
124	www.zim.ba
205	www.lanaco.com
130	krevet.com
131	www.zrak.com
145	postesrpske.com
213	www.bosnare.ba
150	ndipo.com
153	elektroboj.net
155	www.mikroelektronika.net
545	www.taskomerc.com
157	office@management-solutions.biz
159	www..sanuiglobal.ba
162	www. bilkonbileca.com
217	gorica.sumers@.org
167	gorica@sumers.org
218	www.mercator.ba
172	www.meridianbl.com



173	gradid.com
174	www.ora0.aero
175	www./nationalpark-una.ba
179	kpktz.ba
220	www.ics-norm.com
223	www.sys.ba
226	www.messer.ba
468	-
228	connecta.ba
242	WWW.PKUSK.COM
234	www.mccann.ba
235	www.elsta.com
243	www.unasana.ba
244	www.rausk.ba
486	askbih.com
258	nema
476	www.mann-hummel.com
483	www.fibraworld.ba
540	www.goda04.com
269	http://www.das-prom.com/
481	www.nihomotors.com
275	www.eib-cmv.com
277	www.mknova.com
288	Www.sistemitoi.ba
290	www.vagaservis.ba
479	www.fibraworld.ba
459	www.sik-mostar.com
471	www.medena.ba
532	www.intera.ba
299	topling.com
456	WWW.BILTON.BA
306	-
455	www.ax-soling.com
314	www.vralinvest.com
318	www.wiener.ba
452	www.miviko-cables.com
327	www sanino
475	www.mecaspring.be
333	www.b2-link.com
339	https://viennaosiguranje.ba
526	www.pkbpk.com
342	www.greentank.ba
343	www.marvel.ba
434	ttcables.com
487	http://www.alpamm.ba/
350	www.hotelviktorija.com
351	www.euroline-travel.com
525	imel.ba
353	www.kostelski-buk.com
364	www.lignokomer.com
427	www.capljina.ba
367	www.as.ba
369	-
372	www.javor-prijedor.com
490	www.pkzedo.ba
377	www.pilefarm.com
378	www.x-express.ba
379	https://viennaosiguranje.ba
380	crosig.ba
381	www.dasstim.com
426	www.vodovod-doboj.com
389	www.prijedorcnka.com
392	www.euroexpress.ba/
394	www.vis.ba
396	www.klas.ba



493	https://www.cnclab.ba/index.php/bs/
402	www.citluk.ba
404	www.organskofbih.ba
408	opcinakupres.ba
409	www.herzegmed.ba
466	Www.tehnozastita.ba
423	www.tropic.ba
501	www.mann-hummel.com
503	www.cnc.ibrahimovic.ba
505	www.emerus.eu
509	www.ascom.ba
510	www.dooherceg.ba
517	www.cj-doo.com
521	www.hemtech.ba
522	www.willona.ba
523	Maxtrgovine.ba

Field summary for A3

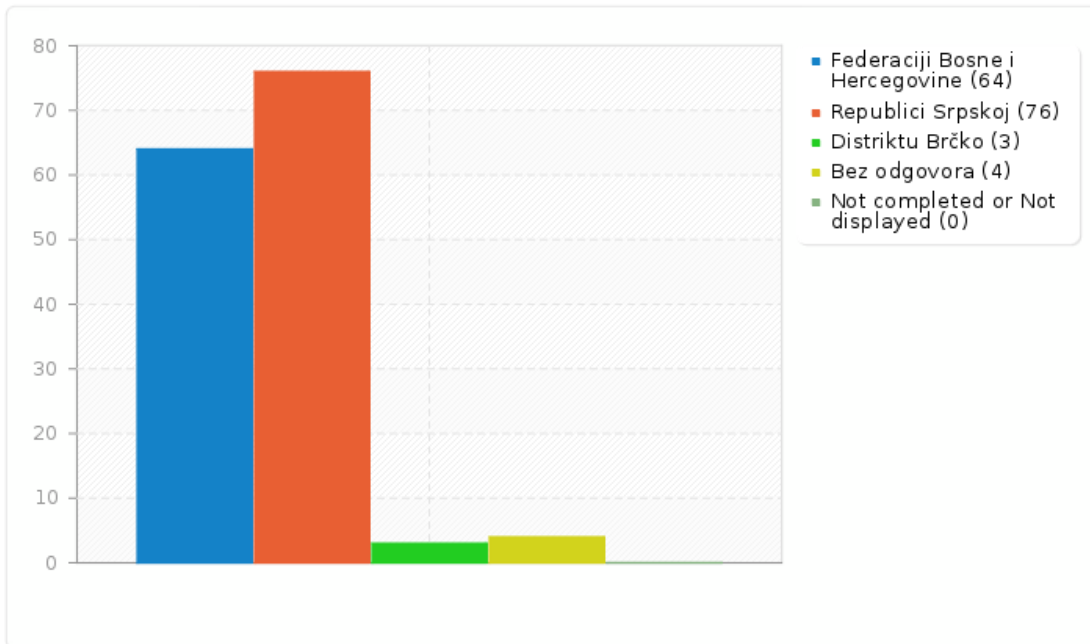
3. Sjedište organizacije/ kompanije se nalazi u:

Odgovor	Ukupno	Postotak
Federaciji Bosne i Hercegovine (A1)	64	43.54%
Republici Srpskoj (A2)	76	51.70%
Distriktu Brčko (A3)	3	2.04%
Bez odgovora	4	2.72%
Not completed or Not displayed	0	0.00%



Field summary for A3

3. Sjedište organizacije/ kompanije se nalazi u:



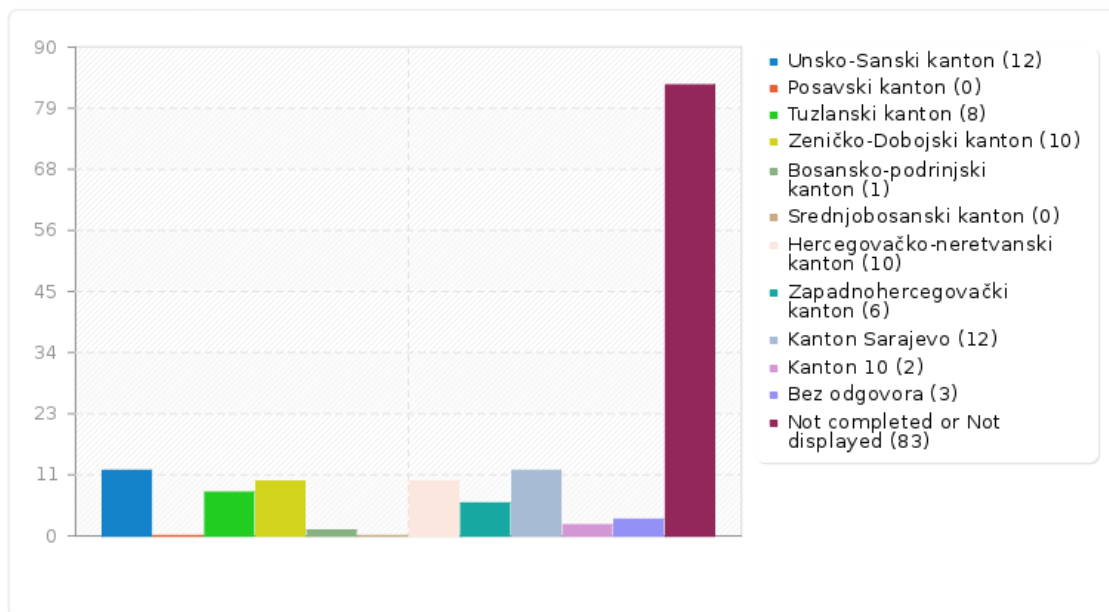
Field summary for A3a

3a. U kojem kantonu Federacije Bosne i Hercegovine je sjedište Vaše organizacije/ kompanije:

Odgovor	Ukupno	Postotak
Unsko-Sanski kanton (A1)	12	8.16%
Posavski kanton (A2)	0	0.00%
Tuzlanski kanton (A3)	8	5.44%
Zeni?ko-Dobojski kanton (A4)	10	6.80%
Bosansko-podrinjski kanton (A5)	1	0.68%
Srednjobosanski kanton (A6)	0	0.00%
Hercegovina?ko-neretvanski kanton (A7)	10	6.80%
Zapadnohercegova?ki kanton (A8)	6	4.08%
Kanton Sarajevo (A9)	12	8.16%
Kanton 10 (10)	2	1.36%
Bez odgovora	3	2.04%
Not completed or Not displayed	83	56.46%

Field summary for A3a

3a. U kojem kantonu Federacije Bosne i Hercegovine je sjedište Vaše organizacije/ kompanije:





Field summary for A4

4. Upišite grad u kojem se nalazi sjedište Vaše organizacije/ kompanije:

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	147	100.00%
Bez odgovora	0	0.00%
Not completed or Not displayed	0	0.00%

ID	Response
13	Banja Luka
14	??????????
7	?elinac
203	Bosanska Otoka
202	Biha?
201	CAZIN
30	Prijedor
33	Isto?no Sarajevo
198	BANJA LUKA
40	Lopare
444	Mostar
55	Prnjavor
193	BOSANSKI PETROVAC
236	Srebrenik
61	Banja Luka
63	Prijedor
65	Vlasenica
69	BANJA LUKA
192	Banja Luka
73	BANJALUKA
75	Sokolac
76	Gradiška
191	Biha?
79	Grad Gradiška
81	Banja Luka
443	Stolac
189	Banja Luka
90	Banja Luka
188	Banja Luka
530	Mostar
100	Bile?a
102	Prijedor
104	Prijedor
187	Zenica
108	Istocna Ilidza
208	?elinac
113	Gradiška
529	Grude
118	Banja Luka
121	Doboj
122	Zenica
124	Zenica
125	PALE
205	Banja Luka
206	Gradiška
130	Prijedor
131	Tesli?
145	Banja Luka
213	Sarajevo
150	Gradiška
153	Doboj



155	Banja Luka
545	Br?ko
157	Banja Luka
159	Biha?
162	BILE?A
217	SIPOVO
167	Šipovo
218	Sarajevo
172	Banja Luka
173	Gradiška
174	Bijeljina
175	Biha?
544	Br?ko
179	Tuzla
220	Sarajevo, Novi grad
223	Sarajevo
226	Sarajevo
468	?apljina
228	Sarajevo
242	BIHA?
234	Sarajevo
235	Živinice
243	Biha?
244	Biha?
486	Konjic
251	Derventa
258	Trebinje
476	Tesanj
483	Grada?ac
540	Br?ko
269	Banja Luka
462	Mostar
481	88400 Konjic
275	Banja Luka
277	Banja Luka
288	Banja Luka
290	Laktaši
479	Grada?ac
459	Mostar
471	Tesanj
532	Mostar
299	Prnjavor
456	Grude
306	Bile?a
455	Grude
314	Banja Luka
318	Banja Luka
452	Posušje
327	Derventa
475	Livno
333	Banja Luka
339	Sarajevo
526	Goražde
342	Gradiška
343	Isto?no Sarajevo
434	Široki Brijeg
487	Tuzla
350	Trn - Laktasi
351	Banja Luka
525	Lukavac
353	Biha?
364	Banja Luka
427	?apljina
367	Banjaluka
369	Banjaluka



372	Prijedor
490	Zenica
377	Srbac
378	Banja Luka
379	Sarajevo
380	Mostar
381	Banja Luka
426	?????
389	Prijedor
392	Banja Luka
393	Prnjavor
394	Banja Luka
396	Sarajevo
493	Sanski Most
402	?itluk
404	Sarajevo
408	Kupres
409	Trebinje
466	Mostar
423	Banjaluka
498	Bosanska Krupa
501	Tesanj
502	Vareš
503	BOS OTOKA-BOSANSKA KRUPA
505	Široki Brijeg
509	Tešanj
510	Srebrenik
517	Biha?
521	Tešanj
522	Sarajevo
523	Zenica

Field summary for A6

5. Ukupan broj zaposlenih/ uposlenih radnika (upisati arapskim brojem):

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	147	100.00%
Bez odgovora	0	0.00%
Not completed or Not displayed	0	0.00%

ID	Response
13	25
14	500
7	255
203	2
202	11
201	3
30	87
33	22
198	16
40	23
444	22
55	15
193	30
236	34
61	11
63	11
65	35
69	7
192	XIII
73	6
75	18
76	3
191	3
79	20
81	12
443	19
189	213
90	3
188	295
530	181
100	3
102	102
104	103
187	3
108	28
208	50
113	74
529	12
118	134
121	19
122	40
124	85
125	13
205	322
206	360
130	75
131	I
145	2466
213	25
150	395
153	400



155	72
545	7
157	7
159	62
162	93
217	260
167	260
218	1194
172	150
173	28
174	395
175	XXVIII
544	26
179	12
220	5+27 vanjskih saradnika
223	18
226	50
468	40
228	19
242	3
234	23
235	168
243	I
244	6
486	10
251	204
258	15
476	640
483	23
540	21
269	53
462	55
481	14
275	21
277	10
288	6
290	6
479	23
459	182
471	70
532	9
299	139
456	12
306	36
455	65
314	5
318	224
452	119
327	850
475	18
333	8
339	107
526	2
342	8
343	39
434	285
487	100
350	15
351	3
525	63
353	75
364	30
427	98
367	60
369	9



372	70	
490	7	
377	13	
378	286	
379	107	
380	219	
381	8	
426	103	
389	51	
392	570	
393	153	
394	55	
396	900	
493	30	
402	89	
404	1	
408	38	
409	3	
466	8	
423	2391	
498	110	
501	640	
502	48	
503		24
505	100	
509	12	
510	338	
517	104	
521	142	
522	XXVIII	
523	37	

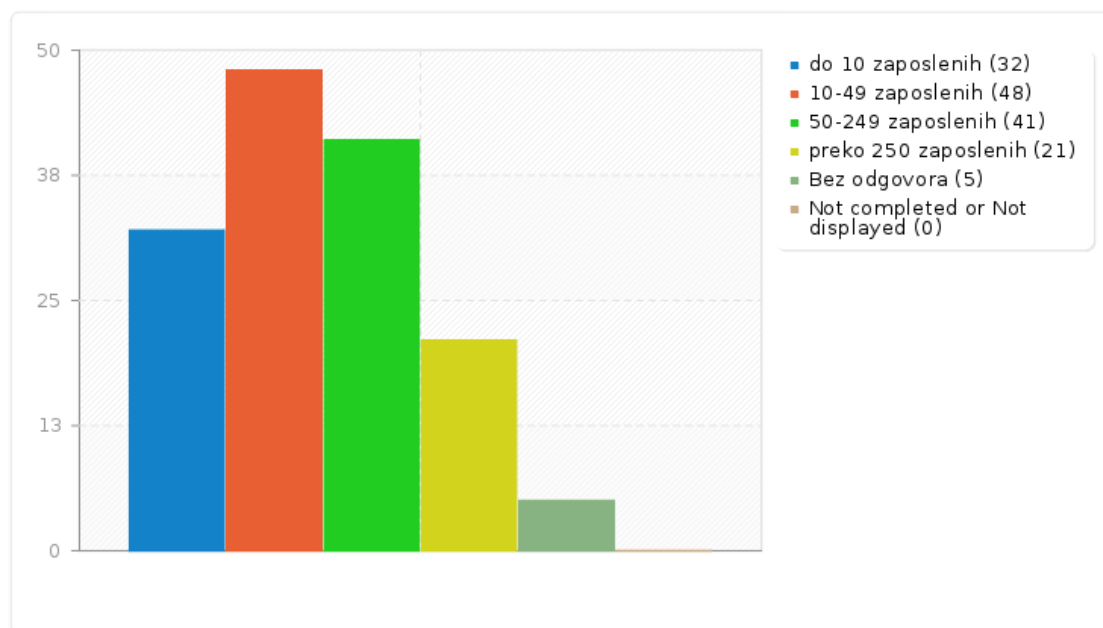
Field summary for A5

5a. Broj zaposlenih/ uposlenih u Vašoj organizaciji/ kompaniji (samo obilježite odgovaraju?u opciju u padaju?em meniju):

Odgovor	Ukupno	Postotak
do 10 zaposlenih (A1)	32	21.77%
10-49 zaposlenih (A2)	48	32.65%
50-249 zaposlenih (A3)	41	27.89%
preko 250 zaposlenih (A4)	21	14.29%
Bez odgovora	5	3.40%
Not completed or Not displayed	0	0.00%

Field summary for A5

5a. Broj zaposlenih/ uposlenih u Vašoj organizaciji/ kompaniji (samo obilježite odgovaraju?u opciju u padaju?em meniju):



Field summary for A7

6. Broj zaposlenih/ uposlenih sa visokom stružnom spremom (upisati arapskim brojem):

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	140	95.24%
Bez odgovora	7	4.76%
Not completed or Not displayed	0	0.00%

ID	Response
13	26
14	34
7	10
203	1
202	2
201	1
30	9
33	2
198	6
40	4
444	9
55	2
193	3
236	11
61	11
63	9
65	5
69	1
192	VII
73	1
75	16
76	1
191	3
79	1
81	3
443	4
189	92
90	2
188	56
530	25
100	3
102	11
104	12
187	2
108	10
208	3
113	3
529	4
118	2
121	4
122	4
124	11
125	2
205	178
206	18
130	3
131	1
145	421
213	15
155	14
545	3



157	7
159	1
162	3
217	52
167	52
218	67
172	40
173	4
174	102
175	XI
544	2
179	8
220	5
223	15
226	25
468	42
228	4
242	3
234	17
235	14
243	I
244	6
486	1
251	9
258	4
476	52
483	3
540	1
269	7
481	3
275	17
277	1
288	1
290	2
479	3
471	9
532	8
299	16
456	4
306	4
455	15
314	5
318	93
452	16
327	6
475	4
333	6
339	62
526	1
342	2
343	7
434	32
487	10
350	4
351	2
525	35
353	5
364	2
427	50
367	5
369	1
372	5
490	5
377	2
378	29



379	62
381	3
426	30
389	11
392	80
393	1
394	1
493	5
402	54
404	1
408	12
409	1
466	5
423	142
498	8
501	60
502	6
503	3
505	15
509	3
510	50
517	10
521	16
522	III



Field summary for A8

7. Djelatnost organizacije/ kompanije (možete obilježiti više opcija koje odgovaraju):

Odgovor	Ukupno	Postotak
Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov (SQ001)	8	5.44%
Važenje ruda i kamena (SQ002)	3	2.04%
Metalna industrija (SQ020)	37	25.17%
Prerada drveta i proizvoda od drveta (SQ021)	10	6.80%
Proizvodnja/ prerada gume i plastike (SQ022)	4	2.72%
Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija (SQ004)	4	2.72%
Snabdijevanje vodom (kanalizacija, upravljanje otpadom i djelatnosti sanacije životne sredine) (SQ005)	6	4.08%
Građevinarstvo (SQ006)	12	8.16%
Trgovina na veliko i na malo (popravka motornih vozila i motocikala) (SQ007)	11	7.48%
Saobraćaj i skladištenje (SQ008)	6	4.08%
Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i posluživanja hrane (hotelijerstvo i ugostiteljstvo) (SQ009)	4	2.72%
Informacije i komunikacije (SQ010)	6	4.08%
Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja (SQ011)	9	6.12%
Poslovanje nekretninama (SQ012)	0	0.00%
Stručne, naučne i tehničke djelatnosti (SQ013)	13	8.84%
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (SQ014)	4	2.72%
Javna uprava i odbrana (obavezno socijalno osiguranje) (SQ015)	2	1.36%
Obrazovanje (SQ016)	3	2.04%
Zdravstvena zaštita i socijalni rad (SQ017)	0	0.00%
Umjetnost, zabava i rekreacija (SQ018)	1	0.68%
Ostale uslužne djelatnosti (SQ019)	11	7.48%
Ostalo	45	30.61%

ID	Response
7	Proizvodnja ostale električne opreme
203	Proizvodnja kozne galanterije
201	TURITZAM I UGOSTITELJSTVO
40	Metalna industrija
444	Računalno programiranje
61	KONSALTING I INŽENJERING
76	Proizvodnja gromobrana
191	Djelatnost privrednih komora
79	Proizvodnja hljeba, svježih peciva i kolača
90	Energetika inženjering
188	elektroenergetika
100	Trgovina i snabdijevanje električnom energijom
122	prerada voca
124	Prerada mljeka
155	elektronska industrija
545	Trgovina na veliko i malo mjernom opremom, uređajima za vakumiranje i pakovanje.
175	Zaštita i očuvanje prirodnih i drugih vrijednosti, upravljanje i razvoj zaštićenog prirodnog područja i stvaranje ambijenta za održivi razvoj
544	trgovina naftnim derivatima na veliko i malo
220	certifikacija sistema
223	IT
242	DJELATNOST PRIVREDNIH KOMORA
244	podrška lokalnom i regionalnom razvoju
251	Proizvodnja elektronskih komponenti
540	Tekstilna proizvodnja
479	proizvodnja plastičnih profila u primarnim oblicima
532	Nevladina organizacija
318	Osiguranje
327	obuča
333	IT, Telekomunikacije

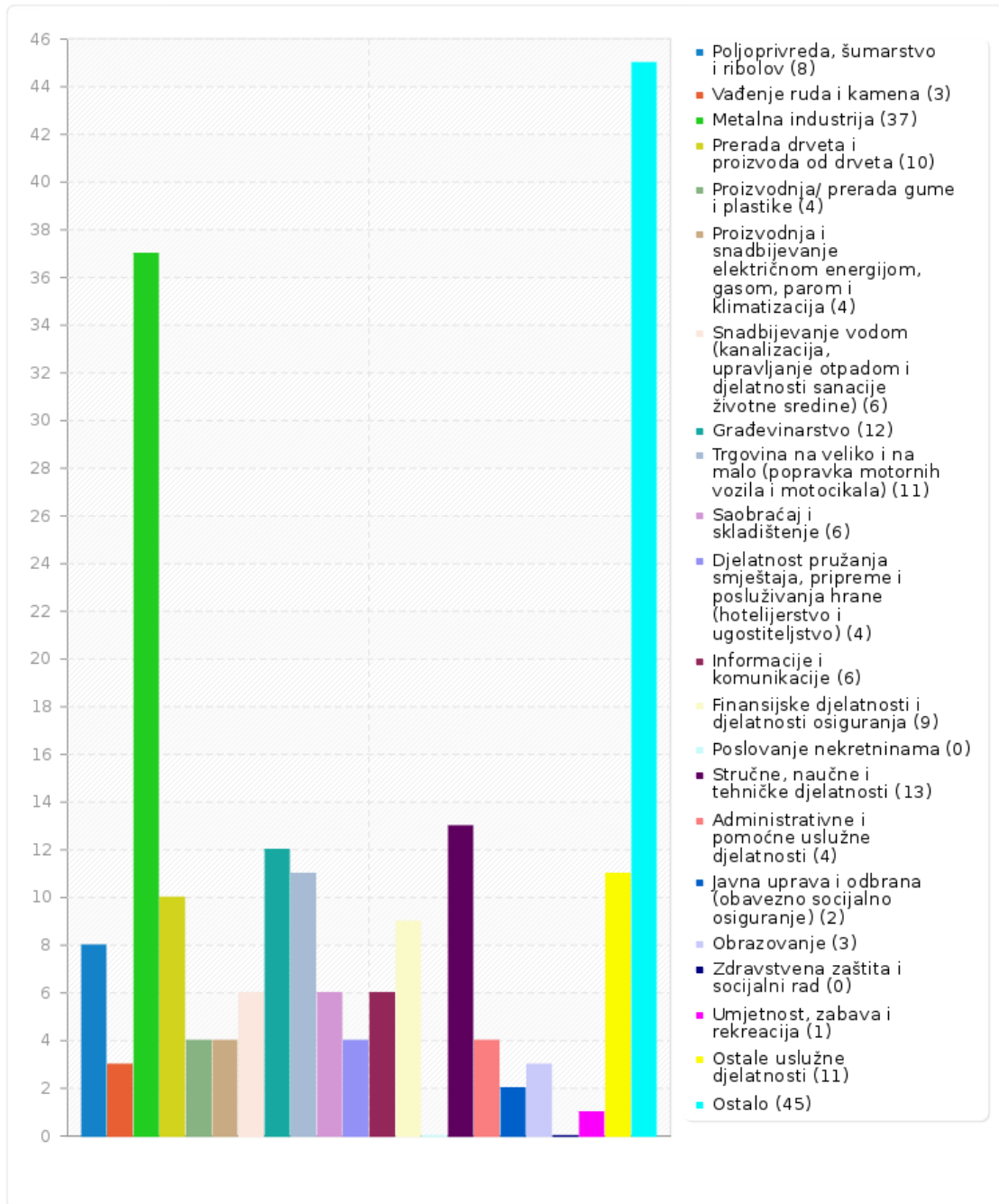


526	Nevladina , neprofitna , nestrana?ka organizacija,asocijacija privrednika na podru?ju Kantona
434	Proizvodnja Kabela
351	Turizam
364	proizvodnja radne i zastitne odjece
427	Jedinica lokalne samouprave
367	Trgovina robom široke potrošnje
372	proizvodnja namještaja
490	Djelatnosti poslovnih oorganizacija i udruženja poslodavaca
389	Prerada vo?a
393	proizvodnja obu?e
396	proizvodnja hrane
402	Poslovi op?e uprave
404	udruženje organskih proizvo?a?a
423	Trgovina robom široke potrošnje
503	trgovina naftom i derivatima
522	Tekstilna industrija



Field summary for A8

7. Djelatnost organizacije/ kompanije (možete obilježiti više opcija koje odgovaraju):



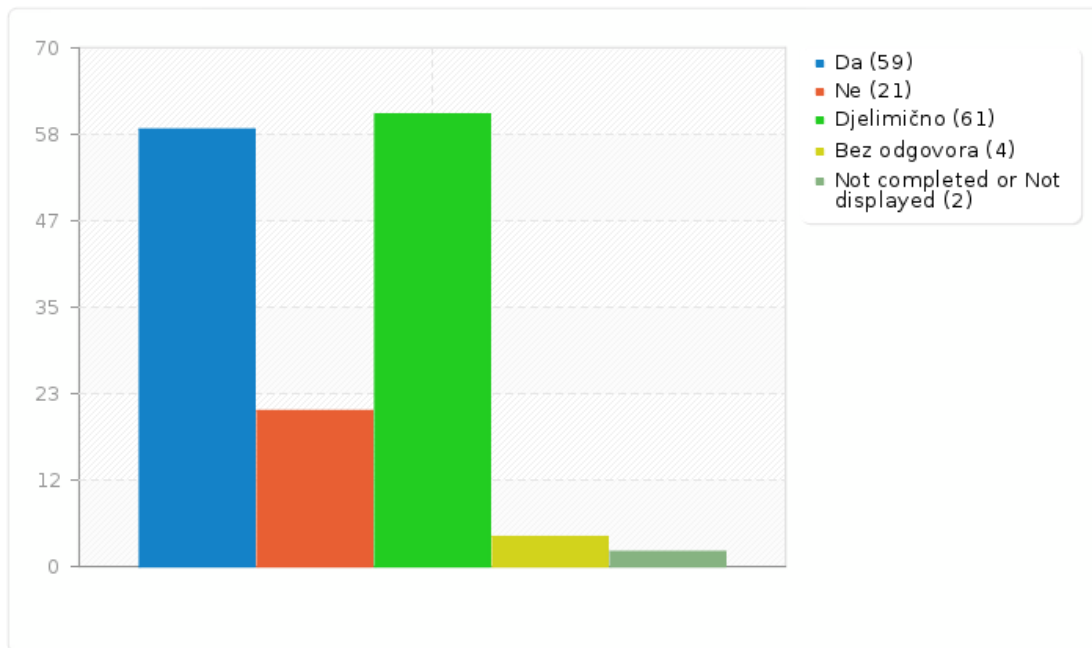
Field summary for B16

8. Da li ste upoznati sa konceptom i postulatima dualnog visokog obrazovanja?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Da (A1)	59	40.14%
Ne (A2)	21	14.29%
Djelimi?no (A3)	61	41.50%
Bez odgovora	4	2.72%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

Field summary for B16

8. Da li ste upoznati sa konceptom i postulatima dualnog visokog obrazovanja?



Field summary for B1(SQ001)

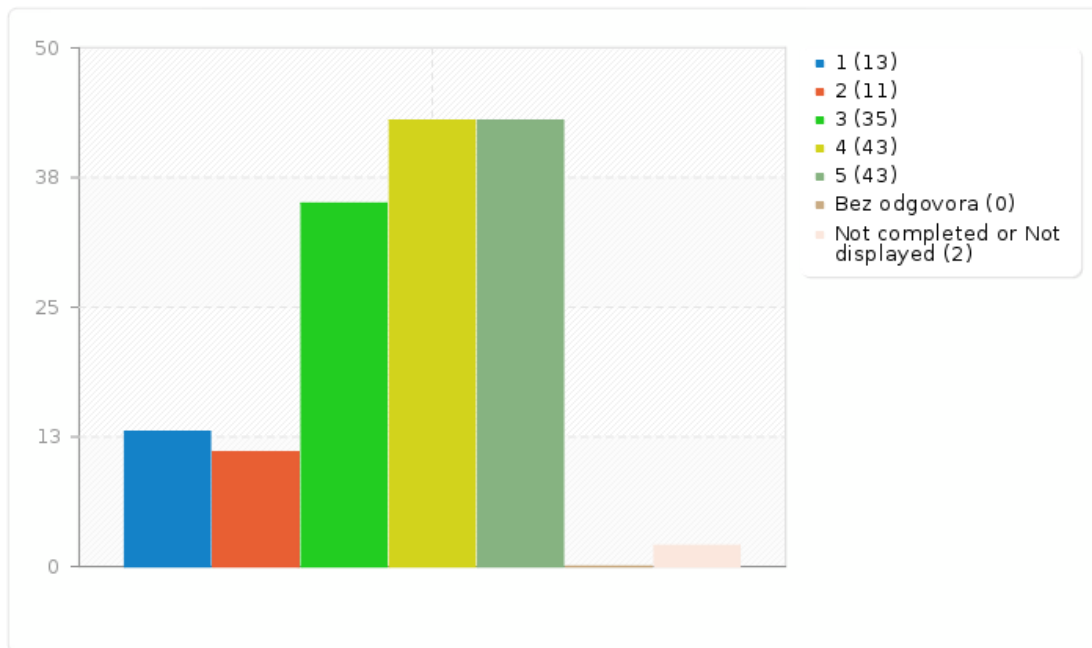
9. Ocijenite stepen slaganja sa sljede?im tvrdnjama. [U našoj organizaciji/ kompaniji postoji potreba za dodatnim zapošljavanjem visokoobrazovnog kadra.]

Odgovor	Ukupno	Postotak	Suma
1 (1)	13	8.84%	16.33%
2 (2)	11	7.48%	
3 (3)	35	23.81%	23.81%
4 (4)	43	29.25%	
5 (5)	43	29.25%	58.50%
Bez odgovora	0	0.00%	
Not completed or Not displayed	2	1.36%	
Arithmetic mean	3.63		
Standard deviation	1.23		
Suma (Odgovori)	145	100.00%	100.00%
Number of cases	145	100.00%	



Field summary for B1(SQ001)

9. Ocijenite stepen slaganja sa sljede?im tvrdnjama. [U našoj organizaciji/ kompaniji postoji potreba za dodatnim zapošljavanjem visokoobrazovnog kadra.]



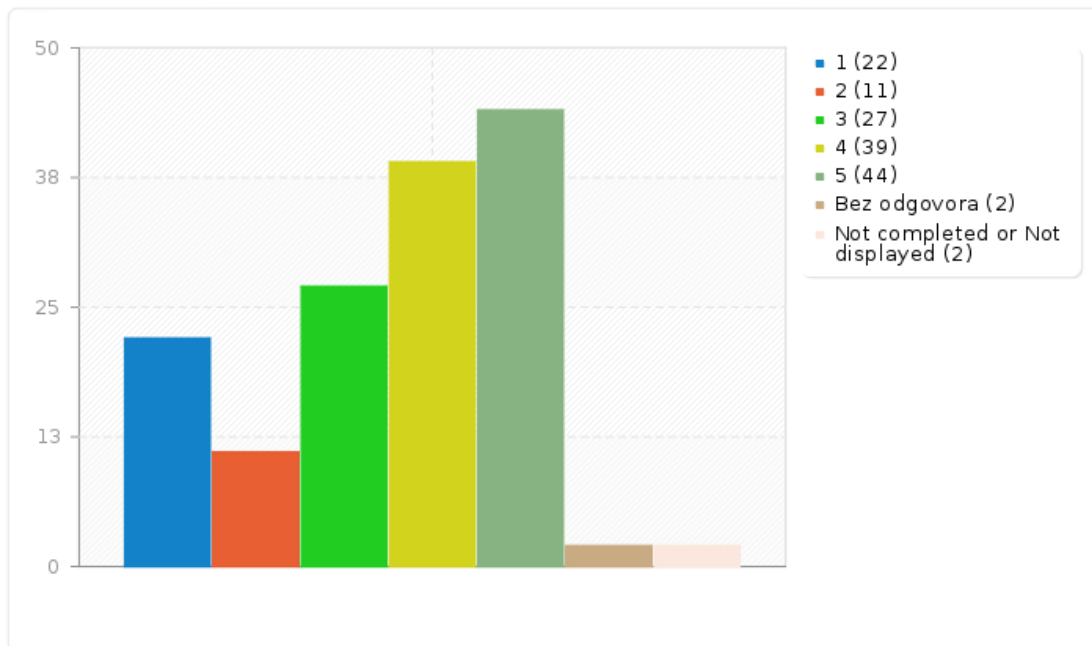
Field summary for B1(SQ002)

9. Ocijenite stepen slaganja sa sljedećim tvrdnjama. [Imamo poteškoća/ barijera da zaposlimo adekvatan visokoobrazovni kadar na pojedine kvalifikacije.]

Odgovor	Ukupno	Postotak	Suma
1 (1)	22	15.17%	22.76%
2 (2)	11	7.59%	
3 (3)	27	18.62%	18.62%
4 (4)	39	26.90%	
5 (5)	44	30.34%	57.24%
Bez odgovora	2	1.36%	
Not completed or Not displayed	2	1.36%	
Arithmetic mean	3.5		
Standard deviation	1.4		
Suma (Odgovori)	143	100.00%	100.00%
Number of cases	145	100.00%	

Field summary for B1(SQ002)

9. Ocijenite stepen slaganja sa sljede?im tvrdnjama. [Imamo poteško?a/ barijera da zaposlimo adekvatan visokoobrazovni kadar na pojedine kvalifikacije.]



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stružne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
četverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	100	68.03%
Bez odgovora (NoAnswer)	45	30.61%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
13	Diplomirani varilac
14	?????? ????????
7	Mašinski inženjer
203	Dizajner
30	lice za zaštitu na radu
33	Diplomirani inženjer rudarstva
40	Licencirani ražunovo?a sa znanjem
444	Backend developeri
55	Projektant - dizajner
193	iNŽINJER GRAŽEVINARSTVA
61	MAŠINSKI INŽENJER
63	Geolog
65	rukovaoci graževinskih mašina
192	EKONOMIST
73	el.ing.
76	Dipl.ecc
191	Pravnik
79	dipl.ing.tehnologije
81	stolar
443	ing strojarstva
90	dipl.elektro inzenjer
188	dipl. inž. elektroenergetike
530	inženjeri strojarstva
102	Masinski inzinjeru
104	Mašinski inženjer
187	Ražunovodja
108	graficki dizajner
208	Inženjer finalne obrade drveta
113	Tehnolog
529	mag.strojarstva
118	pravnik
121	inženjer mašinstva
122	Knjigovodja
124	ekonomista
205	Ekonomisti
131	cnc operater
150	Diplomirani inženjer mehanižke prerade drveta
153	elektro inženjer
155	razvojni (softverski) inženjeri ili tehnižari
545	Masinski inženjer
157	investicioni menadžer
159	inženjeri drvne struke
162	konfektionar
218	samostalni stružni saradnika za nabavu
172	dipl. ekonomist
175	Inženjer šumarstva
544	konomske struke
220	tehnužke naudke
226	Inženjeri mašinstva
468	Inženjer strojarstva



228	ing. Masinstva
242	Diplomirani pravnik
234	Akademski dizajner
235	programer
244	ekonomist
486	Mas. inzinjer
251	dipl ing Masinstva
258	elektroinženjer
476	diplomirani ižinjer mašinstva
540	Tekstilni inženjer
269	ING.GRA?EVINARSTVA
481	ing konstrukcija i programiranje
275	dipl. inž maš.
471	Inžinjer mašinstva
532	grafiški dizajner
299	Elektro inzenjer
456	mag.strojarstva
455	Strojarski inženjer
318	Dipl. ecc
452	ICT Manager
327	šiva? obu?e
475	inženjer strojarstva
333	Inžinjer elektrotehnikie
339	Aktuar
526	Fakulteti tehniških zanimanja
342	Zamjenik rukovodioca labaratorije
487	diplomirani mašinski inženjer
351	Dipl. turizmolog
525	Inžinjeri informatike
364	inzinjer tekstila
369	dipl. inž. mašinstva
490	dipl. ecc.
377	dip. veterinar
378	Saobraćajni inženjer
379	aktuar
381	dipl. mašinski inžinjer
394	Masinski inzenjer
493	CNC Programer
404	MENADZER
408	ing. gra?evine
409	Komercijalista
466	Magistar strojarstva
498	inžinjer mašinstva
502	mašinski inžinjer
503	MAŠINSKI INŽINJER
510	Mašinstvo
517	Inžinjer mašinstva
521	Mašinski inženjer
522	Tehnolog
523	Diplomirani ekonomista

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	94	63.95%
Bez odgovora (NoAnswer)	51	34.69%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
13	SSS
14	7
7	VSS
203	VSS
30	vš
33	7. stepen
444	MR
55	VII
193	7
61	VISOKA SS
63	VII
65	4
192	VSS
73	VII
76	IV
191	VII
79	VSS
81	sss
443	5
90	VSS
188	VSS
530	VSS
102	VII
104	VSS
187	VSS
108	VSS
208	Osnovne akademske studije
113	IV
529	VII
118	7
121	osnovne studije
122	VS-VSS
124	vss
205	VSS
131	sss
150	VII
153	VSS
155	SSS ili VSS
545	Srednji i visoki stepen
157	VII
159	IV
162	?etvrti
218	vss
172	VSS
175	VII
544	visoka
220	VSS
226	VSS
468	magisterij
228	VSS



242	VII
234	VII
244	VSS
486	Inzinjer
258	VII
476	VII
540	III - IV
269	VSS
481	IV
275	VII (240 ECTS)
471	VSS
532	VSS ili SSS
299	visoki
455	VSS
318	VSS
452	VI ili VII
327	III
475	VI - VII
333	VSS
339	VSS
526	VII i više
342	vss
487	VII
351	sedmi
525	VSS
364	vss
369	VIII
490	VII stepen
377	vss
378	VSS
379	vss
381	4
394	VII
493	VIII
404	IV
408	VSS
409	IV-VI
466	IV
498	vss
503	VII
510	VSS
517	VII
521	7
522	VII



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne sprema iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	91	61.90%
Bez odgovora (NoAnswer)	54	36.73%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
13	5
14	4
7	2
203	1
30	1
33	1
444	10
55	3
193	1
61	1
63	1
65	3
73	1
76	1
191	1
79	1
81	2
443	2
90	2
188	8
530	2
102	2
104	2
187	1
108	1
208	2
113	1
529	1
118	1
121	1
122	1
124	2
205	30
131	2
150	4
153	4
155	5
545	1
157	2
159	1
162	10
218	4
172	1
175	2
544	2
220	5
468	1
228	1
242	1
234	tbd



235	2	
486	1-2	
251	2	
258	1	
476	3	
540	1	
269	1	
481	2	
275	1-2	
471	3	
532	1	
299	1	
456	2	
455	1	
452	1	
327	50	
475	2	
333	2	
339	3	
342	1	
487	2	
351	jedan	
525	5	
369	1	
490	1	
377	1	
379	3	
381	2	
394	1	
493	2	
404	1	
408	2	
409	1	
466	1	
498	3	
503		2
510	1	
517	3	
521	2	
522	1	
523	1	



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	55	37.41%
Bez odgovora (NoAnswer)	90	61.22%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	?????? ????????????
7	Elektro inženjer
30	inženjer gasne tehnike
444	Frontend developeri
55	Inženjer finalne obrade drveta
61	ELEKTRO INŽENJER
65	tesari
73	elektri?ar
191	Project manager
81	cnc operater
443	ing elektrotehnike - automat
90	dipl.mas.inzenjer
188	dipl. inž. gradjevine
102	Gradjevinski inzinjeri
104	Diplomirani pravnik
187	Administrativni radnik
208	Inženjer organizacije
113	Mašinski inženjer
529	mag.elektrotehnike
122	Magistar prehrambene tehnologije
124	tehnolog
205	Inženjeri informatike
131	metalostrugar
155	ra?unovo?a
545	Inženjer elektrotehnike
157	finansijski analiti?ar
218	samostalni stru?ni saradnik za finansije
172	dipl.ing.saobra?aja
175	Inženjer poljoprivrede
468	Metalurg
242	Diplomirani ekonomista
234	Developeri
235	inzenjer mehatronike
258	ekonomista
476	diplomirani iženjer elektrotehnike
540	Ekonomista
269	ING.ARHITEKTURE
275	dipl. inž. el.
471	Diplomirani ekonomista
532	programer
299	Masinski inzenjer
456	mag.elektrotehnike
455	Inženjer zavarivanja IWE
318	Dipl. pravnik
452	Inženjer-Konstruktor
327	iskraja? gor. dij.obu?e
342	Mjeritelj
487	diplomirani gra?evinski inženjer
351	Dipl. ekonomista
369	dizajner



490	dipl. iur.
408	ekonomista
498	inženjer elektrotehnike i robotike
517	Izvršni direktor
522	Menadžer za upravljanje proizvodnjom

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	53	36.05%
Bez odgovora (NoAnswer)	92	62.59%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	7
7	VSS
30	vss
444	MR
55	VII
61	VISOKA SS
65	4
73	V
191	VII
81	sss
443	5
90	VSS
188	VSS
102	VII
104	VSS
187	SSS/VŠ/VSS
208	Osnovne akademske studije
113	IV
529	VII
122	VSS
124	vss
205	VSS
131	sss
155	SSS ili VSS
545	Srednji i visoki stepen
157	VII
218	vss
172	VSS
175	VII
468	Magisterij
242	VII
234	VII
258	VII
476	VII
540	IV
269	VSS
275	VII (240 ECTS)
471	VSS
532	VSS ili SSS
299	visoki
455	VSS
318	VSS
452	VI ili VII
327	III
342	vss
487	VII
351	sedmi
369	VIII
490	VII stepen
408	VSS



498	vss
517	VII
522	VII



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne sprema iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	54	36.73%
Bez odgovora (NoAnswer)	91	61.90%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	3
7	2
30	1
444	10
55	2
61	1
65	2
73	1
191	1
81	2
443	1
90	1
188	3
102	1
104	1
187	2
208	1
113	1
529	1
122	2
124	2
205	50
131	2
155	1
545	1
157	2
218	1
172	1
175	1
468	1
242	1
234	tbd
235	1
258	1
476	1
540	1
269	1
275	1
471	1
532	1
299	2
456	1
455	1
452	1
327	20
342	1
487	1
351	jedan
369	1
490	1



408	2
498	1
517	1
522	1



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stružne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
četverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	26	17.69%
Bez odgovora (NoAnswer)	119	80.95%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	??????? ??????????
444	Game developeri
61	TEHNOLOŠKI INŽENJER
65	zidari
81	projektant
188	dipl. inž. automatike
113	Elektro inženjer
122	Prehrambeni tehničar
205	Inženjeri telekomunikacija
131	metalgloda?
155	rukovodilac proizvodnje
545	Inženjer automatike
157	menadžer rizika
218	samostalni stružni saradnik za ražunovodstvo
175	Dipl. oec.
468	CNC programeri
228	ing. Saobražaja
234	Copywriter
235	inženjer automatike
476	diplomirani ekonomista
269	ING.MAŠINSTVA
275	dipl. inž. saob.
452	Voditelj kontrole kvalitete
327	obrađivaž donjeg dij.ob.
342	Tehnižki rukovodioc
408	geodet

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne sprema iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	25	17.01%
Bez odgovora (NoAnswer)	120	81.63%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	7
444	MR
61	VISOKA SS
65	4
81	vss
188	VSS
113	IV
122	SSS
205	VSS
131	sss
155	SSS ili VSS
545	Srednji i visoki stepen
157	VII
218	vss
175	VII
468	srednja stru?na sprema
228	VSS
234	VII
476	VII
269	VSS
275	VII (240 ECTS)
452	VI ili VII
327	III
342	vss
408	VSS



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	26	17.69%
Bez odgovora (NoAnswer)	119	80.95%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	3
444	5
61	1
65	2
81	1
188	1
113	1
122	2
205	15
131	2
155	1
545	1
157	1
218	2
175	2
468	1
228	1
234	tbd
235	1
476	1
269	1
275	1
452	1
327	20
342	1
408	2



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stružne sprema iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
četverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	14	9.52%
Bez odgovora (NoAnswer)	131	89.12%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	?????? ????????????????
444	3D designeri
65	vodoinstalateri
188	dipl. inž. informatike
122	Manager
205	Pravnici
131	monteri
155	kontrola kvaliteta
218	samostalni stružni saradnik za pravna i kadrovska pitanja
175	Dipl. pravnik
468	CNC operateri
275	dipl. inž. ekol.
452	Komercijalist
408	pravnik

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stružne sprema iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
četverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	14	9.52%
Bez odgovora (NoAnswer)	131	89.12%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	7
444	MR
65	3
188	VSS
122	VSS
205	VSS
131	sss
155	SSS ili VSS
218	vss
175	VII
468	srednja stružna sprema
275	VII (240 ECTS)
452	VI ili VII
408	VSS

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	14	9.52%
Bez odgovora (NoAnswer)	131	89.12%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	1
444	3
65	1
188	1
122	1
205	2
131	3
155	1
218	1
175	1
468	5
275	1
452	1
408	1



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	9	6.12%
Bez odgovora (NoAnswer)	136	92.52%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	??????? ??????
444	QI
65	automehani?ari
205	Psiholozi
131	graver
155	servis elektronskih proizvoda
218	samostalni stru?ni saradnik za analitiku
228	dipl. Ekonomista
275	dipl. inž. zaštite na radu

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	9	6.12%
Bez odgovora (NoAnswer)	136	92.52%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	7
444	MR
65	4
205	VSS
131	sss
155	SSS
218	vss
228	VSS
275	VII (240 ECTS)

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne sprema iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	9	6.12%
Bez odgovora (NoAnswer)	136	92.52%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	3
444	5
65	2
205	2
131	1
155	2
218	1
228	2
275	1



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	4	2.72%
Bez odgovora (NoAnswer)	141	95.92%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	??????? ??????????
65	varioci
205	Serviseri ra?unara
155	radnici u porizvodnji i na upravljanju proizvodnim mašinama

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	4	2.72%
Bez odgovora (NoAnswer)	141	95.92%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	7
65	4
205	SSS
155	SSS

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	4	2.72%
Bez odgovora (NoAnswer)	141	95.92%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	2
65	1
205	20
155	5

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stružne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
četverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	2	1.36%
Bez odgovora (NoAnswer)	143	97.28%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	??????? ??????????
65	autoelektrižar

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	2	1.36%
Bez odgovora (NoAnswer)	143	97.28%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	7
65	4

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	2	1.36%
Bez odgovora (NoAnswer)	143	97.28%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	1
65	1

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	0	0.00%
Bez odgovora (NoAnswer)	145	98.64%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
----	----------

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	0	0.00%
Bez odgovora (NoAnswer)	145	98.64%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
----	----------



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stružne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	0	0.00%
Bez odgovora (NoAnswer)	145	98.64%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
----	----------

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	0	0.00%
Bez odgovora (NoAnswer)	145	98.64%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
----	----------

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	0	0.00%
Bez odgovora (NoAnswer)	145	98.64%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
----	----------



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	0	0.00%
Bez odgovora (NoAnswer)	145	98.64%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
----	----------



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	1	0.68%
Bez odgovora (NoAnswer)	144	97.96%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
427	diplomirani ekonomist



Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	1	0.68%
Bez odgovora (NoAnswer)	144	97.96%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
427	IV/1

Field summary for B3

10. Za koja zanimanja visoke stru?ne spreme iskazujete potrebu u skladu sa trogodišnjim/
?etverogodišnjim razvojnim programom kompanije?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	1	0.68%
Bez odgovora (NoAnswer)	144	97.96%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
427	4

Field summary for B4

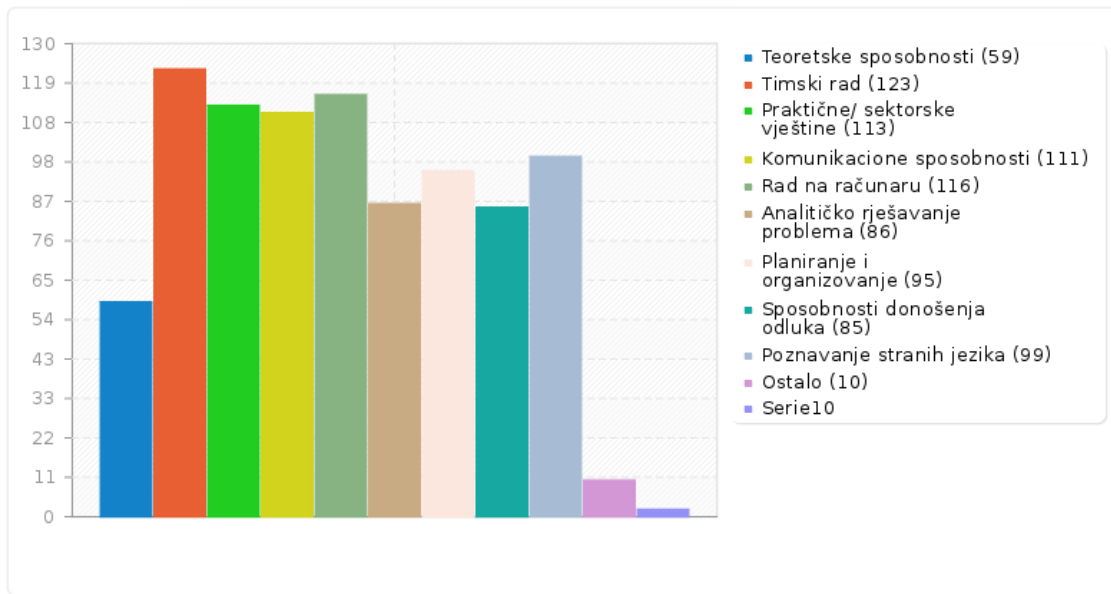
11. Koje sposobnosti i vještine visokoobrazovni kadar treba da ima da bi mogao raditi u vašoj organizaciji? Možete obilježiti više opcija.

Odgovor	Ukupno	Postotak
Teoretske sposobnosti (SQ001)	59	40.14%
Timski rad (SQ002)	123	83.67%
Praktične/ sektorske vještine (SQ003)	113	76.87%
Komunikacione sposobnosti (SQ004)	111	75.51%
Rad na rađunaru (SQ005)	116	78.91%
Analitičko rješavanje problema (SQ006)	86	58.50%
Planiranje i organizovanje (SQ007)	95	64.63%
Sposobnosti donošenja odluka (SQ008)	85	57.82%
Poznavanje stranih jezika (SQ009)	99	67.35%
Ostalo	10	6.80%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
444	Spremnost na stalno učenje
61	poznavanje rada u programima za projektovanje
191	Pisanje projekata
90	rad na terenu u inostranstvu
155	lojalnost kompaniji
242	Pisanje i implementacija projekata
234	specifične sposobnosti i vještine vezane za određene pozicije
275	Kreativnost
299	rukovodeće sposobnosti
351	Volju i želju za daljim usavršavanjem i učenjem.

Field summary for B4

11. Koje sposobnosti i vještine visokoobrazovni kadar treba da ima da bi mogao raditi u vašoj organizaciji? Možete obilježiti više opcija.



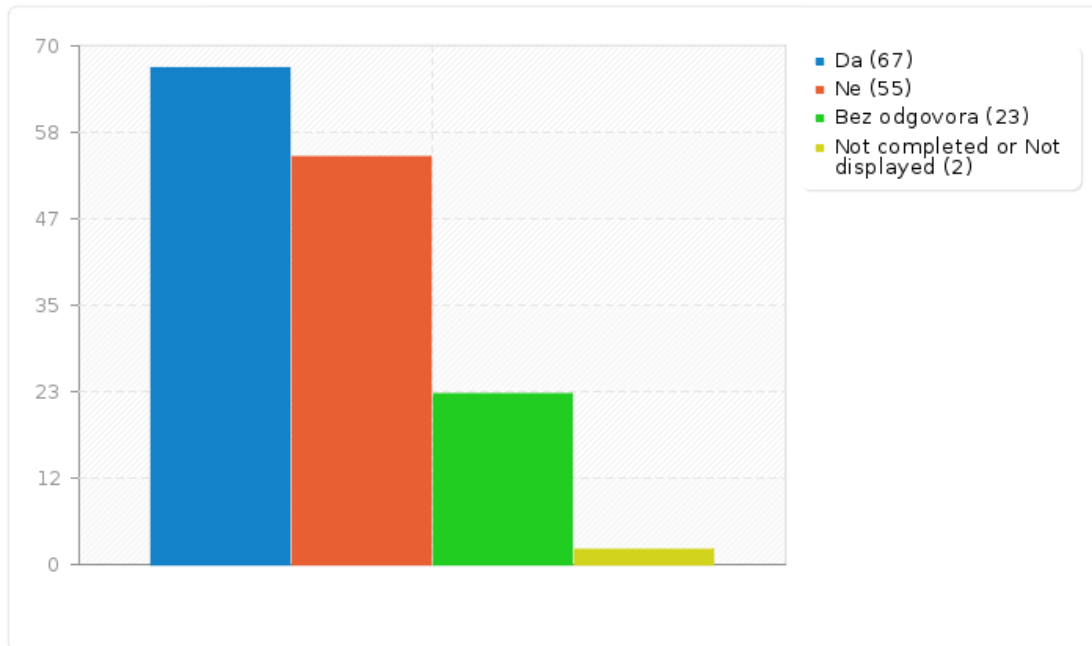
Field summary for B5

12. Da li imate iskustva u saradnji sa visokoobrazovnim ustanovama?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Da (Y)	67	45.58%
Ne (N)	55	37.41%
Bez odgovora	23	15.65%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

Field summary for B5

12. Da li imate iskustva u saradnji sa visokoobrazovnim ustanovama?



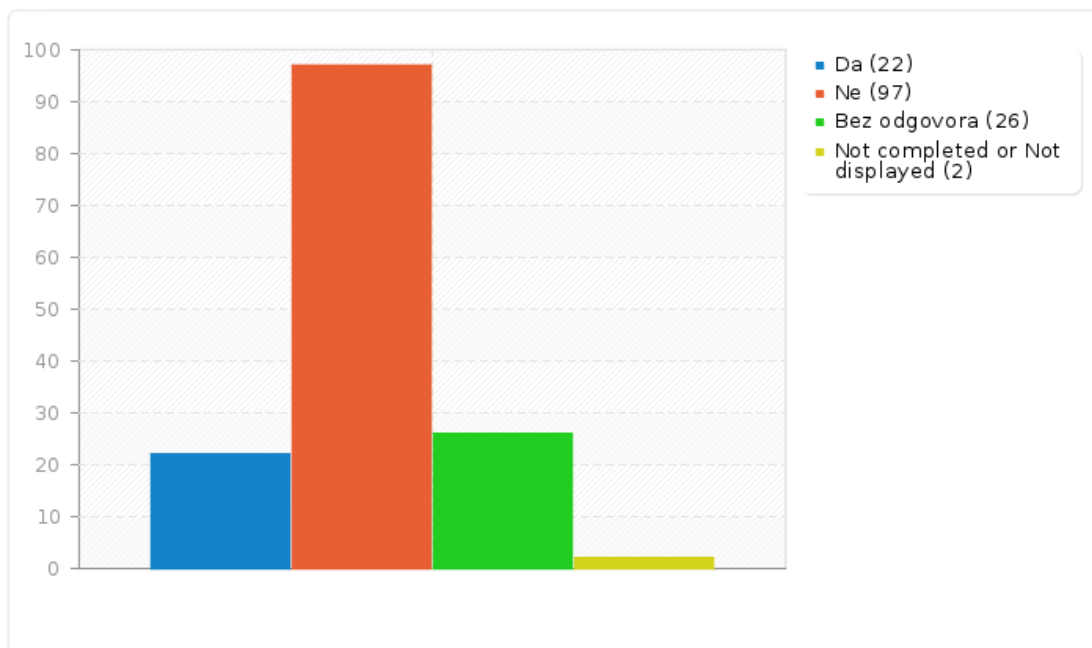
Field summary for B6

13. Da li imate potpisane ugovore o saradnji sa visokoškolskim ustanovama?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Da (Y)	22	14.97%
Ne (N)	97	65.99%
Bez odgovora	26	17.69%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

Field summary for B6

13. Da li imate potpisane ugovore o saradnji sa visokoškolskim ustanovama?





Field summary for B7

13a. Sa kojim visokoškolskim ustanovama imate potpisane ugovore o saradnji?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	22	14.97%
Bez odgovora	0	0.00%
Not completed or Not displayed	125	85.03%

ID	Response
236	Ekonomski Fakultet UNTZ
75	Više ugovora
191	Univerzitet u Biha?u
443	FSRE MOSTAR
530	FSRI EL
205	ETF BL
213	Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu
172	BLC Banja Luka
175	Biotehni?ki fakultet Biha?, Veterinarski fakultet Sarajevo, PMF Sarajevo, Gra?evinski fakultet Ljubljana
179	-Univerzitet u Tuzli -Visoka škola za finansije i ra?unovodstvo Finra Tuzla - IPI Akademija Tuzla
244	Univerzitet u Biha?u
288	Prometej
532	Sveu?ilište u Mostaru Univerzitet ?emal Bijedi? Mostar
299	Masinski fakultet Banja Luka
452	FSRE Mostar
526	Internacionalni univerzitet Goražde
490	Univerzitet u Zenici
377	Poljoprivredni fakultet Banja Luka
378	Ekonomski fakultet u Banjaluci Saobra?ajni fakultet u Banjaluci
392	Univerzitet Apeiron Banja Luka
394	Masinski fakultet Banja Luka
510	Ekonomski fakultet Tuzla i FINra Tuzla.

Field summary for B8

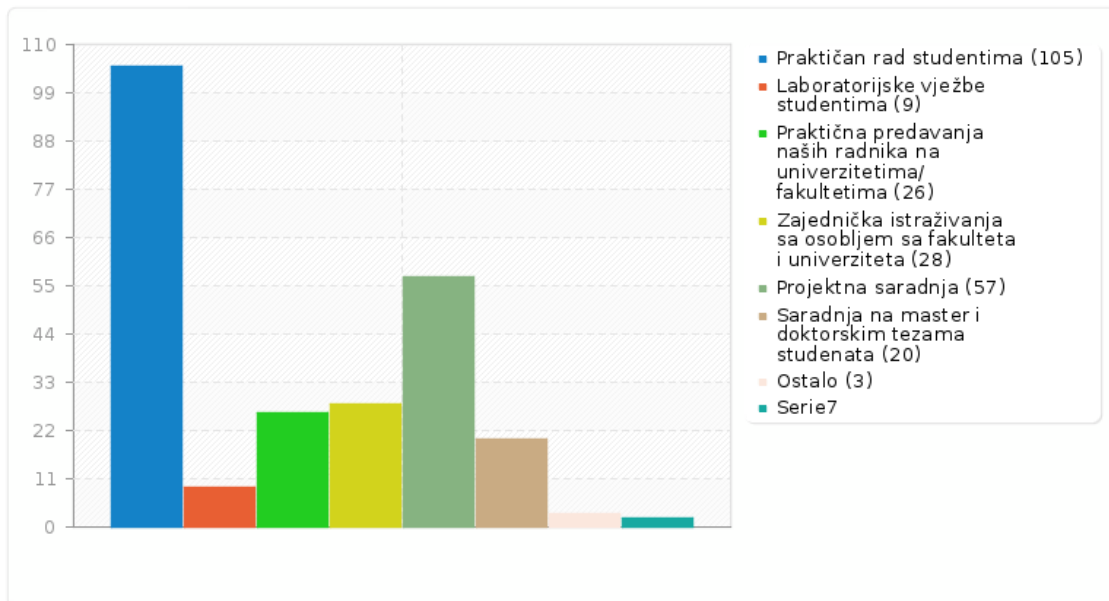
14. Koje usluge nudite visokoškolskim ustanovama? Možete obilježiti više opcija.

Odgovor	Ukupno	Postotak
Praktičan rad studentima (SQ001)	105	71.43%
Laboratorijske vježbe studentima (SQ002)	9	6.12%
Praktična predavanja naših radnika na univerzitetima/ fakultetima (SQ003)	26	17.69%
Zajednička istraživanja sa osobljem sa fakulteta i univerziteta (SQ004)	28	19.05%
Projektna saradnja (SQ005)	57	38.78%
Saradnja na master i doktorskim tezama studenata (SQ006)	20	13.61%
Ostalo	3	2.04%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
76	Rad na mašinama
318	Volonterski rad
389	obilaske naših pogona

Field summary for B8

14. Koje usluge nudite visokoškolskim ustanovama? Možete obilježiti više opcija.



Field summary for B9(SQ003)

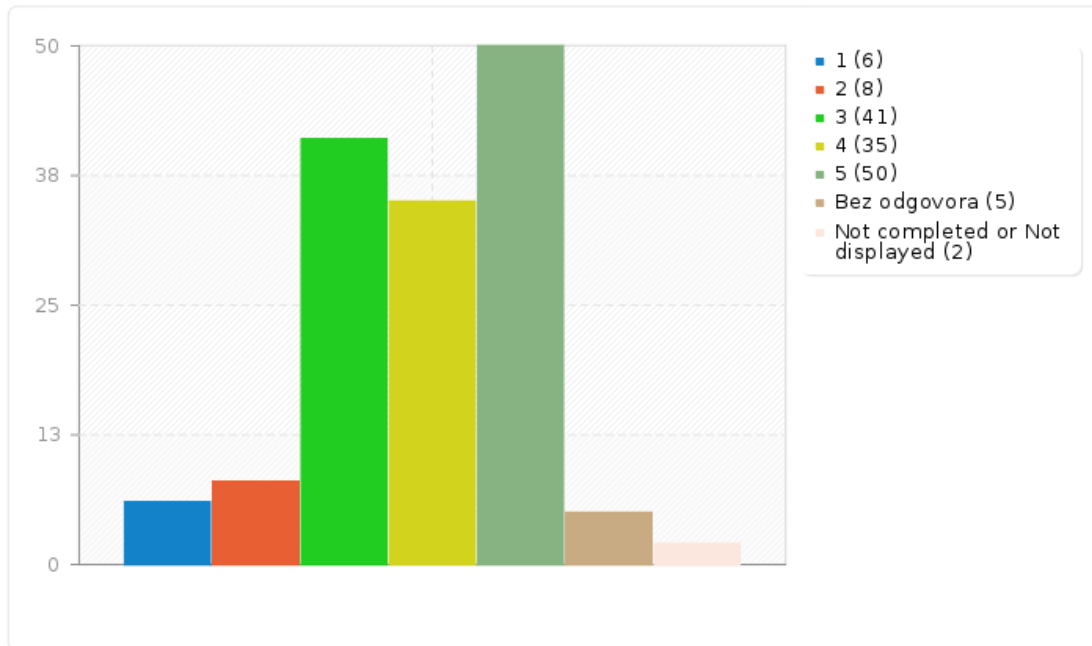
15. Ocijenite stepen slaganja sa sljedećim tvrdnjama. [Da li smatrate da bi vaša organizacija/kompanija trebala da bude uključena u sistem dualnog visokog obrazovanja?]

Odgovor	Ukupno	Postotak	Suma
1 (1)	6	4.23%	9.86%
2 (2)	8	5.63%	
3 (3)	41	28.87%	28.87%
4 (4)	35	24.65%	
5 (5)	50	35.21%	59.86%
Bez odgovora	5	3.40%	
Not completed or Not displayed	2	1.36%	
Arithmetic mean	3.82		
Standard deviation	1.11		
Suma (Odgovori)	140	100.00%	100.00%
Number of cases	145	100.00%	



Field summary for B9(SQ003)

15. Ocijenite stepen slaganja sa sljedećim tvrdnjama. [Da li smatrate da bi vaša organizacija/kompanija trebala da bude uključena u sistem dualnog visokog obrazovanja?]



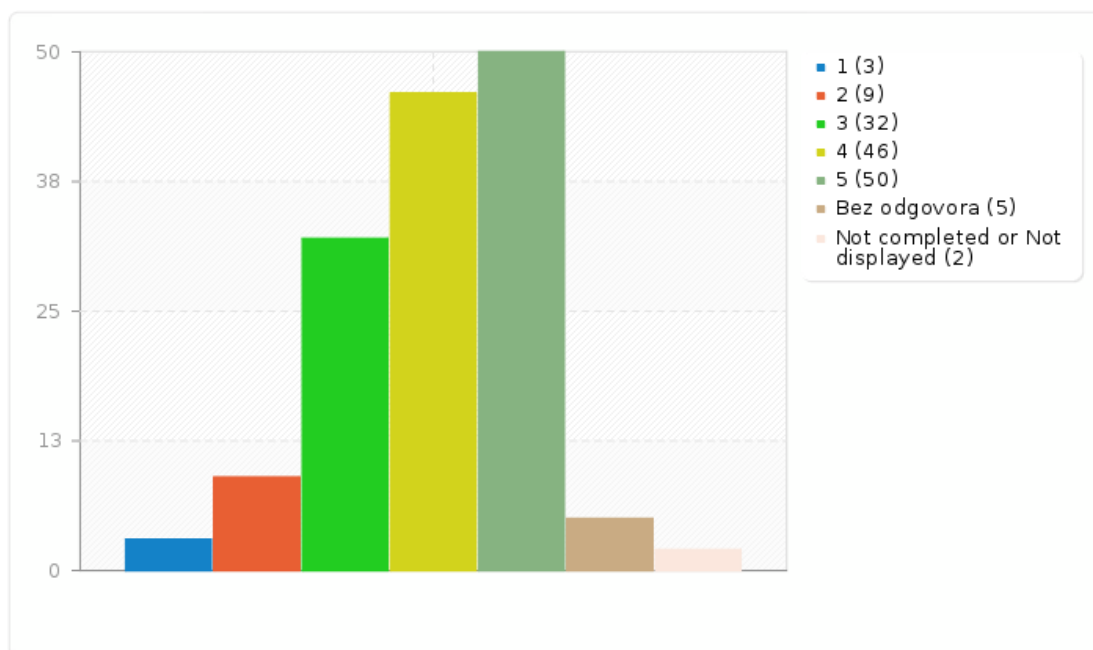
Field summary for B9(SQ001)

15. Ocijenite stepen slaganja sa sljede?im tvrdnjama. [Da li smatrate da ova dualna forma obrazovanja može da pomogne i podrži proces rada ili pružanja usluga u vašoj organizaciji?]

Odgovor	Ukupno	Postotak	Suma
1 (1)	3	2.11%	8.45%
2 (2)	9	6.34%	
3 (3)	32	22.54%	22.54%
4 (4)	46	32.39%	
5 (5)	50	35.21%	67.61%
Bez odgovora	5	3.40%	
Not completed or Not displayed	2	1.36%	
Arithmetic mean	3.94		
Standard deviation	1.02		
Suma (Odgovori)	140	100.00%	100.00%
Number of cases	145	100.00%	

Field summary for B9(SQ001)

15. Ocijenite stepen slaganja sa sljede?im tvrdnjama. [Da li smatrate da ova dualna forma obrazovanja može da pomogne i podrži proces rada ili pružanja usluga u vašoj organizaciji?]



Field summary for B9(SQ002)

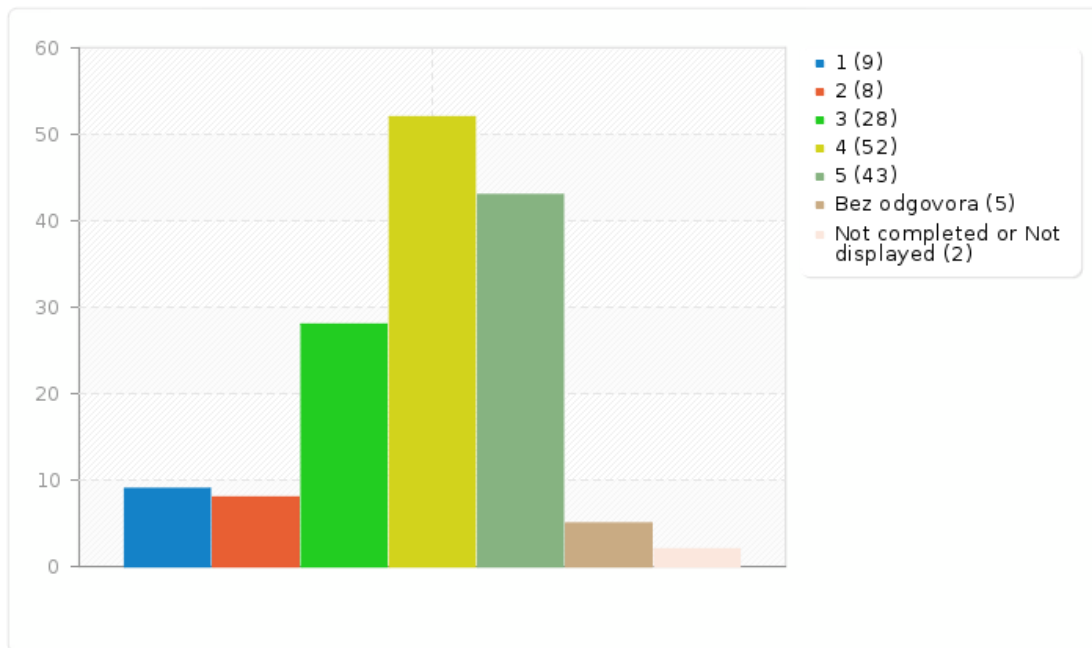
15. Ocijenite stepen slaganja sa sljedećim tvrdnjama. [Da li smatrate da ova forma obrazovanja može da nadomjesti postojeće ili buduće nedostatke za kadrom u vašoj organizaciji.]

Odgovor	Ukupno	Postotak	Suma
1 (1)	9	6.34%	11.97%
2 (2)	8	5.63%	
3 (3)	28	19.72%	19.72%
4 (4)	52	36.62%	
5 (5)	43	30.28%	66.90%
Bez odgovora	5	3.40%	
Not completed or Not displayed	2	1.36%	
Arithmetic mean	3.8		
Standard deviation	1.13		
Suma (Odgovori)	140	100.00%	100.00%
Number of cases	145	100.00%	



Field summary for B9(SQ002)

15. Ocijenite stepen slaganja sa sljedećim tvrdnjama. [Da li smatrate da ova forma obrazovanja može da nadomjesti postojeće ili buduće nedostatke za kadrom u vašoj organizaciji.]



Field summary for B19

16. Koje potencijalne koristi bi o?ekivala vaša organizacija/ kompanija ukoliko bi bila uklju?ena u sistem dualnog visokog obrazovanja?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	89	60.54%
Bez odgovora	56	38.10%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
13	dakjdapoi
14	??????????????
7	Na brži i efikasniji na?in bi se studenti upoznali sa novim i specifi?nim proizvodima i tehnologijama koji su specifi?ni za svako privredno društvo.
203	Novu stvaralacku.kreativnu energiju sa ciljem prosirenja kapaciteta prema trzistu EU.i
202	potencijalno nove uposlenike
201	*****
30	zaposlenje lica sa vss
444	Lakšu integraciju novih kolega, bolju praksu uskla?enu s našim potrebama, specijalizaciju studenata, lakšu integraciju u timove itd.
55	Da prepozna i vrbuje kvalitetne kadrove da ostanu raditi u kompaniji i državi uopšte
193	RAZMJENA ISKUSTAVA, PRONALAZAK ADEKVATNOG KADRA
61	U?eš?e u raznim zajedni?kim projektima,kao i finansijska korist.
63	Dobili bi trazeni profil
192	POVE?ANJE OBIMA PRODAJE, TJ. USLUGA IZ OSIGURANJA,A STUDENTIMA BI DALA MOGU?NOST DA ZARADE HONORAR DOK STUDIRAJU, A PO ZAVRŠETKU ŠKOLOVANJA MOGU SE ODL?ITI ZA STALI POSAO U NAŠOJ ORGANIZACIJI.
73	Brzna i efikasnost u rješavanju konkretnih problema na mašinama.
76	Obrazovan kadar i ve?a mogu?nost napredovanja u poslovnom i privatnom segmentu.
81	Adekvatnu pripremu kadrova za budu?e zaposlenje
443	RAZVOJ
90	Imali bi kadrove koji su upoznati sa materijom, stekli bi potrebna iskustva i samo interesovanje studenata bi doslo do izrazaja
530	Kvalitetno obu?en kadar za budu?i rad.
102	poslije krize mozda bi unaprijedili proizvodnju
104	Potencijalne koristi bi bile da se dobije kadar koji je odmah po završetku fakulteta spreman da po?ne sa radom bez trošenja dodatnog vremena za uvo?enje u posao jer bi opis posla i šta se radi ve? bilo poznato tako dualno obrazovanom kadru. Kada je u pitanju korist za našu kompaniju onda moramo re?i da bi više koristi imala od srednjoškolskog nego od visokog dualnog obrazovanja.
187	Potencijalni kadar
108	nista ne ocekujemo od bilo koga jer nikad za 20 godina postojanja kao kompanije nikakve pomoci nismo imali od drzave, opštine i sl.
208	Nove ideje, informacije o novinama, trendovima i inovacijama u svijetu iz oblasti prerade drveta, informacije sa tržišta
113	-Razvoj i unaprijedjenje kadrova -širenje znanja i iskustava kako bi unaprijedili postoje?e i kreirali novce proizvode -adekvatna selekcija kadra koja odgovara našoj kompaniji
529	unaprje?enje procesa rada
118	nikakvu korist ne ocekujemo
122	Formiranje novog strucnog kadra sa mogucnoscu zaposljavanja Pruzanje novih mogucnosti mladim ljudima, sto automatskii mijenja svijest i negativnu sredinu u kojoj se nalazimo
124	selekciju kadra
205	Mogu?nost izbora studenata za stipendiste/zaposlenje u kompaniji. Pokrivene troškove osiguranja i sli?nih troškova od strane države.
131	Zapošljavanje novih radnika
145	Poslodavac ?e dobit kadrove koji bi bili upoznati sa radnim procesima i traženim kompetencijama.
150	Pomo? se sastoji u podržavanju procesa rada i pružanju usluga, kao i nadomještanje



	nedostatka za kadrom.
153	Kvalitetnija priprema i obuka budu?ih radnika
155	Školovanje potrebnih, odnosno adekvatnih kadrova koji bi mogli po?eti raditi u našoj kompaniji odmah po završetku školovanja. Takvi studenti bi u toku školovanja mogli zaraditi i nau?iti raditi na specifi?nim poslovima u našoj kompaniji, odnosno ste?i prakti?na znanja.
545	Eventualno bi možda dobila obu?eniji kadar, ili bar kandidate koji su upoznatim sa realnim zahtjevima tržišta rada a i usmjerenijim stru?nim znanjem jer kod nas i dalje ?ak i visokoškolske ustanove proizvode kadar sa opštım znanjem koje je neprimjenjivo i naj?eš?e zastarilo sa realnim sektorom.
159	pomo? kod realizacije odre?enih projekata.
162	usmjeravanje stru?njaka za prakti?an rad u proizvodnji
218	Potencijalne koristi po kompaniju se mogu sagledati tek kada se dobije finalni prijedlog dualnog obrazovanja, jer u ovom trenutku to nije mjerljivo.
172	Zapošljavanje kvalitetnog kadra, odmah po završetku studija. Sufinansiranje plata pripravnika
175	Ja?anje ljudskih (kadrovskih) kapaciteta u cilju podizanja efikasnosti rada
544	mogu?nost formiranja profila radnika i eventualno uklju?ivane u tim
220	širenje znanja i iskustava
223	Edukacija srednjoškolaca iz pakti?nog znanje koje je u tom trenutku interesantno.
468	Prethodno sam u anketi napisao da nisam upoznat sa sistemom dualnog visokog obrazovanja pa s obzirom na to ne mogu dat odgovor.
228	Kadrovsko ja?anje
234	headhunting novih kadrova doobrazovanje akademskih kadrova u skladu sa potrebama industrije
244	Bili bi u mogu?nosti da pružimo znanja i vještine koje nisu dovoljno zastupljene u našem podru?ju (pisanje, implementacija i izvještavanje EU projekta).
476	Dobivanje kadrova koji osim teoretskih znanja posjeduju ve? i prakti?na znanja
540	Integrisanje eventualnog kadra u našu organizaciju kao i razmjena i sticanje novih iskustava i znanja.
269	PRONALAZAK KVALITETNE RADNE SNAGE
481	Osposobljenost kadrova ?e biti na ve?em nivou
275	Kadrovi bi se spremali za ono što ?e raditi ako se zaposle kod nas, skratili bi vrijeme adaptacije za pun angažman.
471	Bolja selekcija potencijalnih uposlenika, manje potrebnih resursa za edukaciju i pripremu uposlenika za konkretne poslove
532	Razne
299	Adekvatnosti buducih kadrova
456	pronalaženje odgovaraju?ih kadrova
318	Zapošljavanje nakon uspješno završenog volonterskog rada
452	Zapošljavanje kandidata sa kra?im vremenom uvo?enja u posao.
327	izrada vlastitog proizvoda
333	Direktnu uklju?enost studenta u poslovni proces sa ciljem upoznavanja i savladavanja procesa, sticanja prakti?nih znanja, a samim tim i izvršavanjem odre?enih zadataka. Korist je u svakom slu?aju višestruka i obostrana.
339	Potencijalno zapošljavanje za ve? obu?ene praktikante.
526	Kroz uticaj na upisnu politiku u Srednjim školama i Visokoobrazovnim institucijama pomogli bi ?lanicama Komore , da u skladu sa svojim potrebama i razvojnim planovima u kontinuitetu obezbje?uju dovoljno stru?ne i kvalitetne ljudske resurse.
342	Stvaranje kadrova za budu?nost u razvoju naše firme.
434	Visokokvalificiran kadar koju je spreman rjašavati konretne probleme. Unaprije?dnje poslovni procesa.
487	stru?na radna snaga usmjerena na djelatnost firme
350	Smanjenje potreba za dodatnom radnom snagom.
351	Uspješnije i bolje poslovanje naše turisti?ke agencije.
525	Zapošljavanje osposobljenih zaposlenika
364	Obrazuje mlade strucnjake koji mogu da implementiraju nove ideje u kompaniji , da ubrzaju proces proizvodnje , kvalitet proizvodnje
369	OBEZBJE?ENJE ADEKVATNOG KADRA KOJI POZNAJE POSLOVANJE NAŠEG PREDUZE?A
490	Kvalificirana radna snaga sa boljim komptencijama.
377	Usavršavanje postoje?eg proizvodnog procesa.
378	Prakti?no osposobljavanje budu?eg kadra, potencijalna saradnja u oblasti obuka i unapre?enja sistema funkcionisanja



379	Potencijalno zapošljavanje za ve?e obuke praktikanata.
381	-brže osposobljavanje novog kadra za rad nakon završenog fakulteta
389	imamo najve?e deficite u kadrovima koji su niže kvalifikacija. Kao što su mašin bravari, prehrambeni tehničari, električari, kompresoristi itd.
493	Imali bi spremne kadrove za daljnja proširenja i ulaganja
409	Ne bi bilo puno koristi
466	Zanima nas rad sa studentima koji bi dugoročno ostali kod nas nakon završetka fakulteta.
423	Prilika da se u toku studiranja prepoznaju vrhunski talenti, koji bi, nakon završenog školovanja i potencijalnog trajnog angažmana, dugoročno dodali vrijednost kompaniji.
501	Putem dualnog obrazovanja značajno bismo skratili vrijeme "uhodavanja" novog radnika, još u toku studija bismo imali mogućnost da potencijalnog budućeg saradnika formiramo prema našim potrebama.
502	stručni kadar u budućnosti
503	Povećan nivo obuke kadrova, te smanjeni troškovi i vrijeme dodatnih obuka i osposobljavanja za neposredni rad.
510	Regrutovanje potencijalnih zaposlenika.
517	Obezbjedeći potrebnog kvalificiranog radnog kadra
521	Kadar sa specifičnim profilom obrazovanja i iskustva
522	Dobili bismo željenog radnika
523	Usvajanje novih praksi i analiza postojećeg stanja

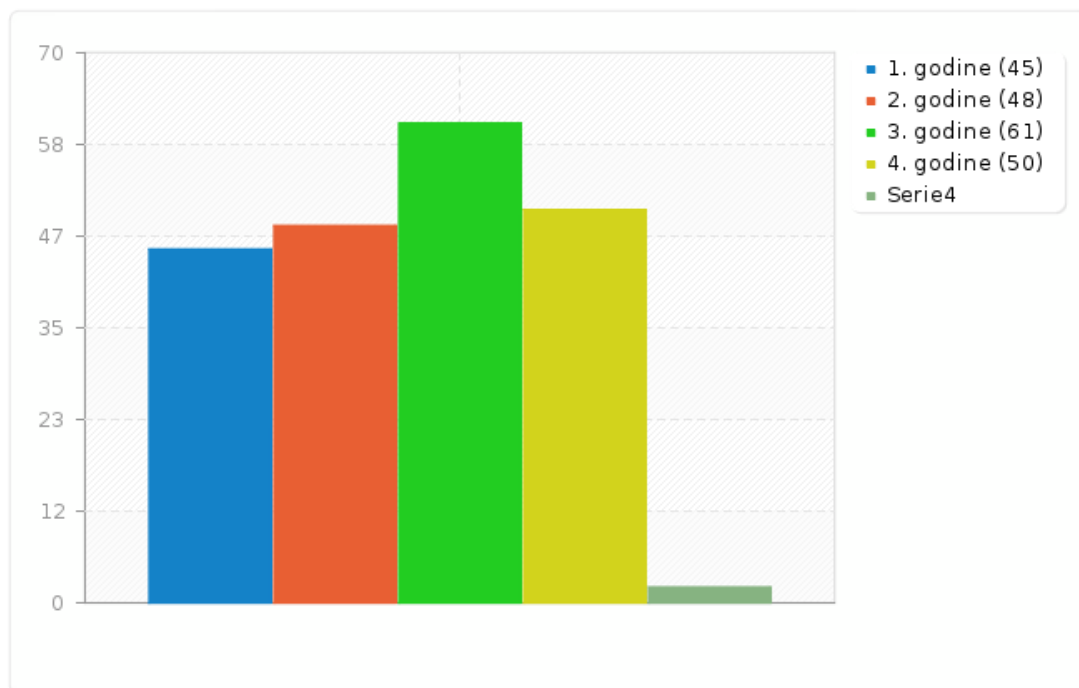
Field summary for B23

17. Po Vašem mišljenju, da li studente u sistem dualnog visokog obrazovanja treba uključiti od (ako osnovne akademske studije traju 4 godine):

Odgovor	Ukupno	Postotak
1. godine (SQ001)	45	30.61%
2. godine (SQ002)	48	32.65%
3. godine (SQ003)	61	41.50%
4. godine (SQ004)	50	34.01%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

Field summary for B23

17. Po Vašem mišljenju, da li studente u sistem dualnog visokog obrazovanja treba uključiti od (ako osnovne akademske studije traju 4 godine):



Field summary for B24

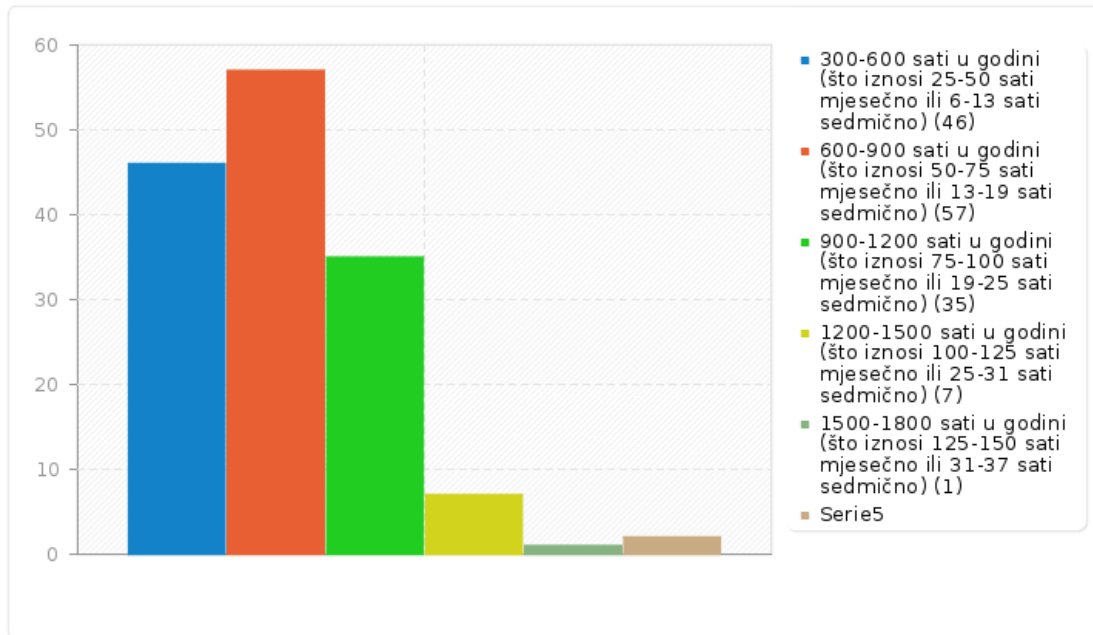
18. Po Vašem mišljenju, optimalan broj sati koje bi student u jednoj godini trebao (pored nastavnih obaveza) provesti u kompaniji na sticanju radnog iskustva u okviru sistema dualnog visokog obrazovanja je:

Odgovor	Ukupno	Postotak
300-600 sati u godini (što iznosi 25-50 sati mjese?no ili 6-13 sati sedmi?no) (SQ001)	46	31.29%
600-900 sati u godini (što iznosi 50-75 sati mjese?no ili 13-19 sati sedmi?no) (SQ002)	57	38.78%
900-1200 sati u godini (što iznosi 75-100 sati mjese?no ili 19-25 sati sedmi?no) (SQ003)	35	23.81%
1200-1500 sati u godini (što iznosi 100-125 sati mjese?no ili 25-31 sati sedmi?no) (SQ004)	7	4.76%
1500-1800 sati u godini (što iznosi 125-150 sati mjese?no ili 31-37 sati sedmi?no) (SQ005)	1	0.68%
Not completed or Not displayed	2	1.36%



Field summary for B24

18. Po Vašem mišljenju, optimalan broj sati koje bi student u jednoj godini trebao (pored nastavnih obaveza) provesti u kompaniji na sticanju radnog iskustva u okviru sistema dualnog visokog obrazovanja je:



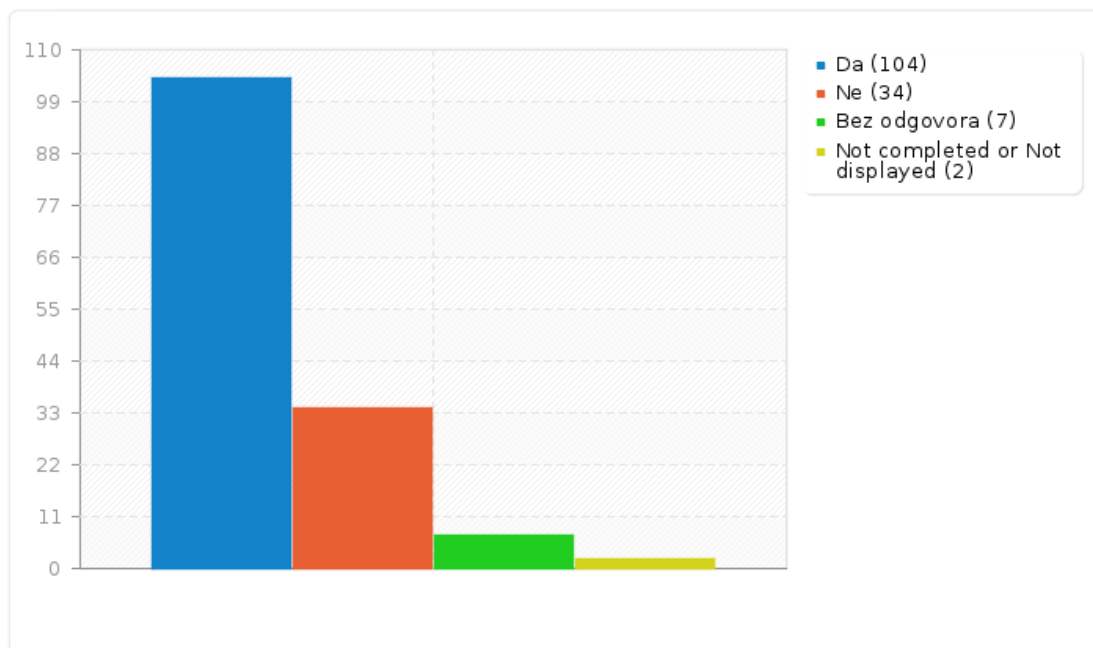
Field summary for B10

19. Da li imate kapacitete da studentima u vašoj organizaciji ponudite dualno visoko obrazovanje odnosno sticanje radnog iskustva tokom školovanja?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Da (Y)	104	70.75%
Ne (N)	34	23.13%
Bez odgovora	7	4.76%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

Field summary for B10

19. Da li imate kapacitete da studentima u vašoj organizaciji ponudite dualno visoko obrazovanje odnosno sticanje radnog iskustva tokom školovanja?



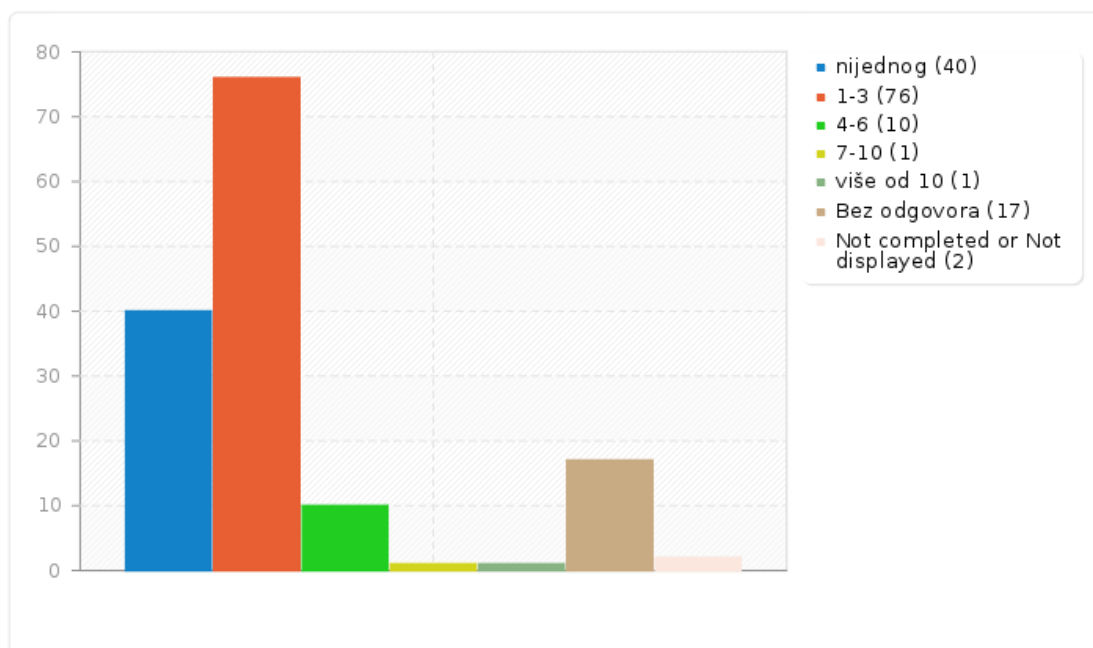
Field summary for B11

20. Koliko studenata iz sistema dualnog visokog obrazovanja bi vaša organizacija/ kompanija mogla primiti u rad i finansirati im minimalni lični dohodak iz sopstvenih sredstava, u jednoj godini?

Odgovor	Ukupno	Postotak
nijednog (A1)	40	27.21%
1-3 (A2)	76	51.70%
4-6 (A3)	10	6.80%
7-10 (A4)	1	0.68%
više od 10 (A5)	1	0.68%
Bez odgovora	17	11.56%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

Field summary for B11

20. Koliko studenata iz sistema dualnog visokog obrazovanja bi vaša organizacija/ kompanija mogla primiti u rad i finansirati im minimalni lični dohodak iz sopstvenih sredstava, u jednoj godini?



Field summary for B21

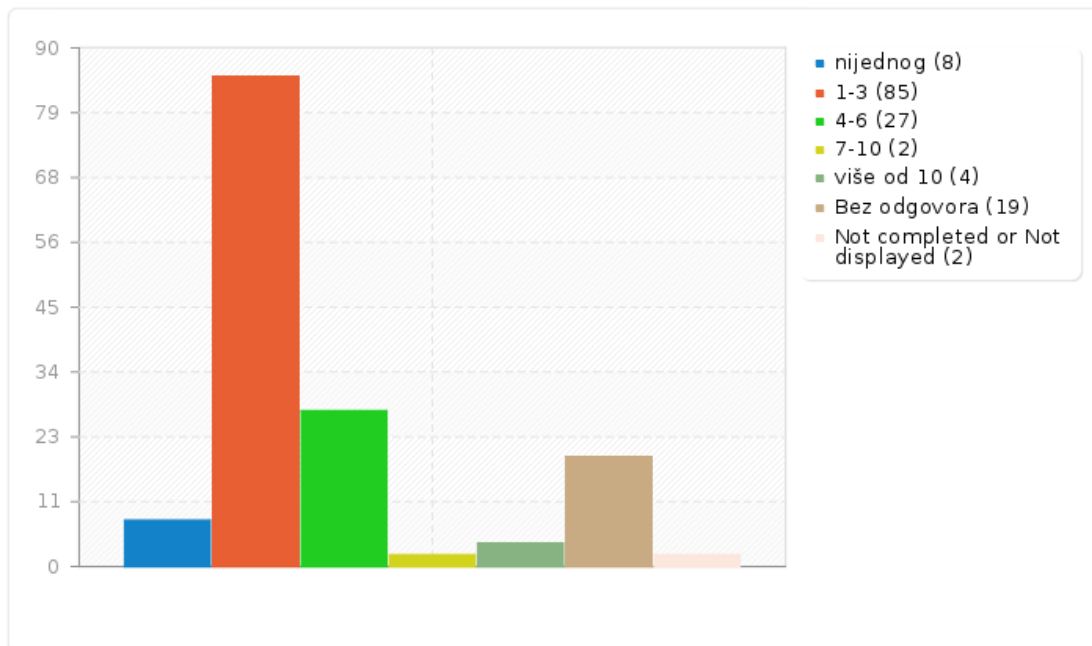
21. Ukoliko bi dio minimalnog li?nog dohotka za studente iz sistema dualnog visokog obrazovanja pla?ala država/ entitet/ kanton, ili ukoliko im vaša organizacija/ kompanija ne bi pla?ala ovaj minimalni li?ni dohodak, koliko studenata bi u tom slu?aju mogli primiti?

Odgovor	Ukupno	Postotak
nijednog (A1)	8	5.44%
1-3 (A2)	85	57.82%
4-6 (A3)	27	18.37%
7-10 (A4)	2	1.36%
više od 10 (A5)	4	2.72%
Bez odgovora	19	12.93%
Not completed or Not displayed	2	1.36%



Field summary for B21

21. Ukoliko bi dio minimalnog lišnog dohotka za studente iz sistema dualnog visokog obrazovanja plaćala država/ entitet/ kanton, ili ukoliko im vaša organizacija/ kompanija ne bi plaćala ovaj minimalni lišni dohodak, koliko studenata bi u tom slučaju mogli primiti?



Field summary for B12(SQ001)

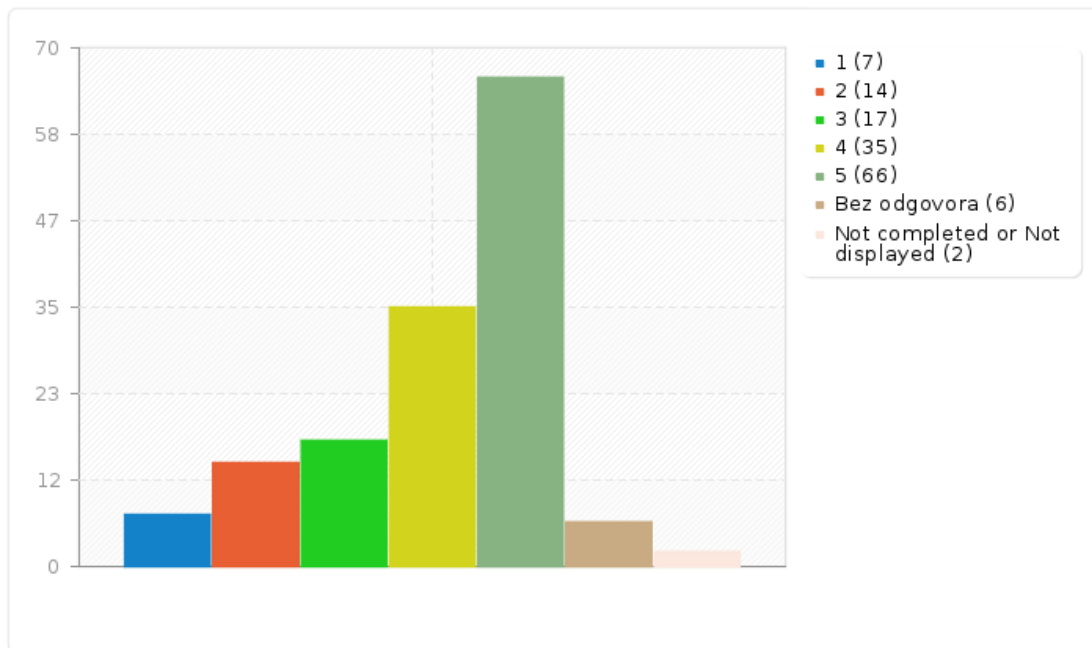
22. Ocijenite stepen slaganja sa sljedećom tvrdnjom. 1 – u potpunosti se ne slažem, 2 – djelimično se ne slažem, 3 – i slažem se i ne slažem, 4 – djelimično se slažem, 5 – u potpunosti se slažem [Da li bi mogli da identifikujete mentore studentima u Vašoj organizaciji/ kompaniji?]

Odgovor	Ukupno	Postotak	Suma
1 (1)	7	4.96%	14.89%
2 (2)	14	9.93%	
3 (3)	17	12.06%	12.06%
4 (4)	35	24.82%	
5 (5)	66	46.81%	71.63%
Bez odgovora	6	4.08%	
Not completed or Not displayed	2	1.36%	
Arithmetic mean	4		
Standard deviation	1.21		
Suma (Odgovori)	139	100.00%	100.00%
Number of cases	145	100.00%	



Field summary for B12(SQ001)

22. Ocijenite stepen slaganja sa sljedećom tvrdnjom. 1 – u potpunosti se ne slažem, 2 – djelimično se ne slažem, 3 – i slažem se i ne slažem, 4 – djelimično se slažem, 5 – u potpunosti se slažem [Da li bi mogli da identifikujete mentore studentima u Vašoj organizaciji/ kompaniji?]



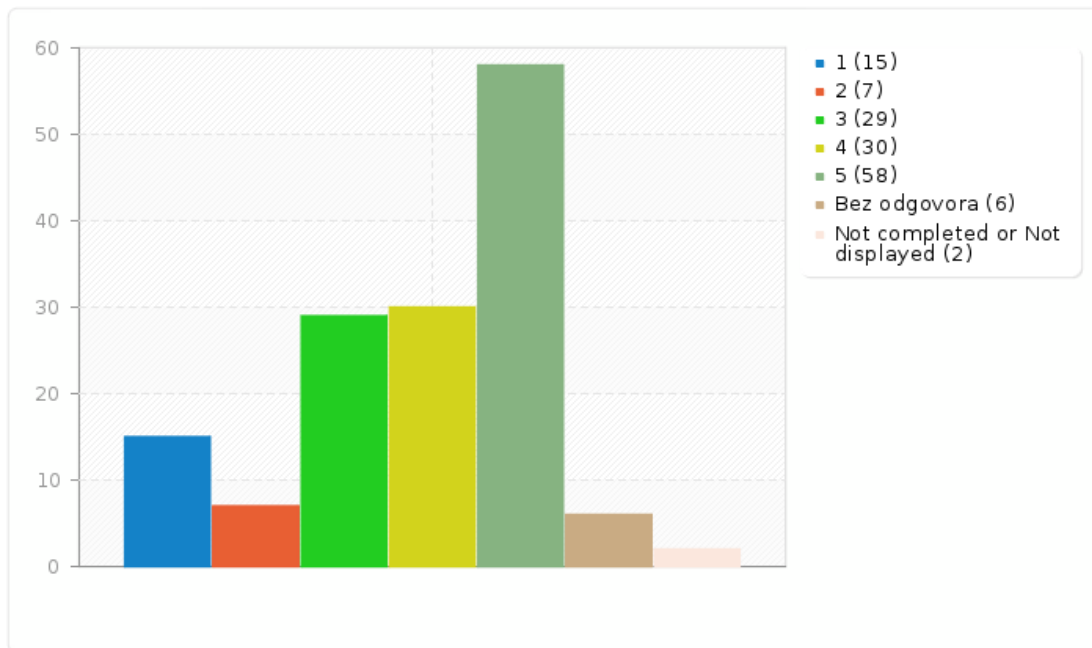
Field summary for B12(SQ002)

22. Ocijenite stepen slaganja sa sljedećom tvrdnjom. 1 – u potpunosti se ne slažem, 2 – djelimično se ne slažem, 3 – i slažem se i ne slažem, 4 – djelimično se slažem, 5 – u potpunosti se slažem [Slažete li se da potencijalni mentori iz Vaše organizacije treba da prođu kraću obuku iz vođenja studenata tokom praktičnog rada u organizaciji/ kompaniji i njihovog ocjenjivanja (napomena: Univerziteti bi osigurali ove obuke)?]

Odgovor	Ukupno	Postotak	Suma
1 (1)	15	10.64%	15.60%
2 (2)	7	4.96%	
3 (3)	29	20.57%	20.57%
4 (4)	30	21.28%	
5 (5)	58	41.13%	62.41%
Bez odgovora	6	4.08%	
Not completed or Not displayed	2	1.36%	
Arithmetic mean	3.78		
Standard deviation	1.33		
Suma (Odgovori)	139	100.00%	100.00%
Number of cases	145	100.00%	

Field summary for B12(SQ002)

22. Ocijenite stepen slaganja sa sljedećom tvrdnjom. 1 – u potpunosti se ne slažem, 2 – djelimično se ne slažem, 3 – i slažem se i ne slažem, 4 – djelimično se slažem, 5 – u potpunosti se slažem [Slažete li se da potencijalni mentori iz Vaše organizacije treba da prođu obuku iz vođenja studenata tokom praktičnog rada u organizaciji/ kompaniji i njihovog ocjenjivanja (napomena: Univerziteti bi osigurali ove obuke)?]



Field summary for B26

23. Kako bi, po Vašem mišljenju, država/ entitet/ kanton mogli da stimulišu organizacije/ kompanije da se uklju?e u sistem dualnog visokog obrazovanja?

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	93	63.27%
Bez odgovora	52	35.37%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

ID	Response
14	?????? ?????? ?????????? ? ?????????? ?????? ?????????? ?????? ?? ????? ?? ??? ??????????
7	Da preuzme troškove minimalne plate za studente, obzirom da to nisu jedini troškovi. Pored tohga trošak je i angažovanje mentora, materijala, prevoza, topli obrok idr.
203	Razlicitim subvencijam
202	da preuzmu troškove koje ima kompanija
201	*****
444	Da snose fer dio bruto pla?a mentora i studenata, priznaju odre?enim certifikatima mentore na nivou fakultetskih profesora.
193	MI NUDIMO BESPLATNO OBRAZOVANJE UZ USLOV DA STUDENTI VOLONTIRAJU. AKO JE POTREBNO PLA?ANJE TROŠKOVA, TO MORA PREUZETI DRŽAVA NA SEBE.
61	Država da pruži olakšice po pitanju poreza poslodavcima koji su uklju?eni u sistem dualnog obrazovanja,kao i da pla?a praksu studentima po prosje?noj cijeni rada,tako da sa pove?anjem godina studija da raste i plata studenta.
63	Sufinansiranje
192	kroz podsticaje
73	Raznim poreskim i carinskim olakšicama,a po potrebi i finansijski.
76	Kursevima, seminarima ili nekim simboli?nim nov?anim prihodima.
191	Pla?anjem minimalnog li?nog dohotka za studente
81	Ukoliko bi snosili troškove njihove plate i obaveze po osnovu plate, ve?ina kompanija bi besplatno obu?avala/mentorski vodila te ljude
443	ZAKONODAVNO I FINANCIJSKI
90	BIH na drzavnom nivou izdvojiti pare iz budzeta ili traziti odgovarajuce fondove iz EU za implementiranje navedenog projekta. Drzava Bosna i Hercegovina treba da snosi sve troskove ako ima zelju da navedeni kadrovi kasnije ostanu i rade na teritoriji BIH
530	Poticajima u vidu pla?anja dijela minimalnog li?nog dohotka kako bi se studenti mogli primiti.
102	Bolji privredni ambijent
104	Samo da rade svoj posao za koji su pla?eni i da se ponašaju u skladu sa moralnim i eti?kim kodeksima, što nije slu?aj, a nažalost ne?e ni biti u skorije vrijeme, ova država/entitet/kanton stimulišu samo kompanije/organizacije bliske vlastima na svim nivoima i stimulišu mlade, i visoko obrazovane i one manje obrazovane, da napuste državu/entitet/kanton.
187	Putem poticaja kroz isplatu naknada
108	nikako!
208	Tako što bi ve?i dio troškova preuzeli na sebe jer kompanije, pored utrošenog vremena, nisu u mogućnosti da snose troškove dohodaka, pogotovo na samom po?etku kada studenti u?e od kompanije, a ne mogu da doprinesu kompaniji u nekoj ve?oj mjeri.
113	Da preuzmu troškove studenata (prevoz i minimalni li?ni dohodak)
529	pla?anjem pla?a studentima
118	smanjnje obaveza po broju stedenata koji bi bili ukljuceni
122	- oslobadjanjem drustva od troskova jer su drzavni nameti ionako previsoki. - preuzeti finansiranje studenata koji sami sebi nadju mjesto za prakticnu nastavu po ugledu na EU drzave - pokazati vrijednim mladim ljudima da im je stalo do njih
124	Da platu refundiraju
205	Preuzimaju?i na sebe finansiranje troškova prevoza u?enika, osiguranje, obroke i sl. Finansijskim naknadama za mentore ukoliko kompanija to ne može podržati.
206	Da finansiraju te studente i daju pogodnosti preduze?ima
131	Pomo? pri zapošljavanju novih radnika



	kao i finansijska pomo? u vidu donacija
150	Stimulacija može biti kroz subvencije pla?anja studenata na prakti?noj nastavi.
153	Kroz razne vidove podsticaja ili poreskih olakšica
155	Da im finansiraju plate dok u?e da rade u realnom sektoru.
545	Svakako da kompanije treba posebno stimulisati da u?estvuju u sistemu dualnog obrazovanja i da imaju koristi od toga, pored u?estvovanja u pripremanju kadrova za tržište rada, korist kompanijama treba da bude i u vidu poreskih olakšica, kao i još nekih modela pomo?i.
162	prihvatanjem troškova
218	Sistemom direktnog podsticaja i uticaja na profit kompanije, što zna?i da se svi uloženi resursi u studente trebaju vratiti kompaniji najkasnije u roku 2 godine.
172	Finansiranje studentske prakse
175	Poticaji za tu vrstu i na?in izobrazbe/kreiranje posebnog fonda na podru?ju kantona
544	nikako, od države ne treba o?ekivati ništa, jedino da djecu stimulišu nekom naknadom ,na kraju potpuno obrazovanje je valjda cilj svakoga društva
179	- pokrivanjem troškova /naknada, prevoz, osiguranje/ za studenta
220	n/a
223	Da drzava subvencira finansiranje.
468	Ne znam.
228	subvencije za pla?anje doprinosa tokom trajanja obrazovanja
242	Pla?anje minimalnog li?nog dohotka.
234	kroz profiliranje adekvatnih kadrova i obezbje?enje finansijske podrške za mlade kadrove koji još trebaju ste?i dosta iskustva za rad u ozbiljnim specijaliziranim kompanijama
243	stimulans bi bio u preuzimanju bar dijela troškova tih studenata
244	Tako što ?e financirati li?ni dohodak za studente koji bi bili uklju?eni u proces dualnog obrazovanja, jer naša agencija je neprofitna i ne bismo mogli podnijeti taj finansijski teret.
258	materijalnom stimulacijom
476	Omogu?iti porezne subvencije, osigurati fleksibionost rada u organizacijama
540	Preuzimanjem kompletnih troškova dualnog obrazovanja. Obezbe?ivanjem neophodne opreme i u?ila za studente. Pronalaženje mehanizma za ostanak studenata u radnom odnosu u organizaciji.
269	FINANSIRANJEM DOHOTKA, OSLOBA?ANJEM OD DOPRINOSA MIN.GODINU ZA SVAKOG STUDENTA KOJI OSTANE U RADNOM ODNOSU NAKON FAKULTETA
481	Pla?anje ura?enog posla. Isto kao što pla?aju profesore na fakultetu , naravno uve?ano za troškove preduze?a. Pa mi u realnon sektoru pla?amo doprinose za obrazovanje. Ne želite valjda da još besplatno obrazujemo kadrove koji idu za Njema?ku.
275	Da obezbijede naknadu za angažovane studente
471	Da snose troškove njihovog rada, a kompanije moguda stipendiraju te iste studente. Kompanije dovoljno kroz poreski sistem izdvajaju za obrazovanje.
532	Da plate nama njihovu obuku a njima topli obrok
299	organizacija sistema dualnog obrazovanja
456	pla?anjem minimalnih pla?a studentima u vrijeme rada u organizacijama
455	Promjena zakona o radu, promjena zakona o dohodku
318	Sufinansiranje dijela li?nog dohotka za studente iz sistema dualnog obrazovanja.
452	Sufinanciranjem osobnog dohotka studenta.
327	da u?estvuje u finansiranju obuke studenata i nabavci savremene opreme potrebne za pra?enje tehnoloških dostignu?a u proizvodnji odu?e
475	Kroz pomo? u pronalasku kupaca za slobodne kapacitete naših strojeva.
333	Pre svega, država bi mogla i trebala obezbediti finansijsku podršku kompanijama koje su spremne da se uklju?e u sistem dualnog obrazovanja. Ta podrška bi trebalo da se ogleda u olakšicama pri uplati poreza i doprinosa, nabavci potrebne opreme koju bi studenti u svom radu koristili, kao i u?eš?u u jednom delu li?nog dohodka za studente.
339	Podržati finansiranje studenata. Razviti programe dualnog obrazovanja u svakoj branši
526	Finansijskom podrškom kompanijama i neposredno studentima; Stavljanjem u prioritet studenata prilikom dodjele stipendija za one koji su uklju?eni u sistem dualnog obrazovanja , te njihovo eventualno zaposlenje nakon studija.
343	FINANSIRANJEM RADA STUDENATA OD STRANE DRŽAVE A DA FIRME PUTEM KONKURSA APLICIRAJU ZA POTREBNI PROFIL STUDENATA
434	Dati mogu?nost organizacijama da predstave svoje vizije i ideje. Osigurati neki oblik naknade Mentorima i osobama koje su spremne uz svoj rad još raditi i kao obrazovni djelatnici.
487	Potpunom reorganizacijom sistema obrazovanja. Financijska podrška.



350	Finansiranjem 50% minimalnog licnog dohotka za studente.
351	Ukoliko, bi obezbijedili nov?ana sredstva za poticaj razvoja malih preduze?a. Omogu?ili i organizovali obuku postoje?eg kadra kako bismo uspješnije mogli poslovati i zadržati se na tržištu rada.
525	Obezbje?enje opreme za obuku
364	Financiskom pomoci kojom bi financirali studente koji pohađaju praksu ,
369	SNOSITI TROŠKOVE I PLA?ATI RAD STUDENATA
490	Finansijskom podrškom i sistemom olakšica benefita za kompanije koje se uklju?e u sistem dualnog visokog obrazovanja.
377	Prvenstveno u?estvovanjem u pla?anju li?nog dohotka.
378	Kroz programe obezbje?ivanja pla?ene prakse u kompanijama. Na taj na?in bi budu?i kadar sticao prakti?na znanja, a kompanije bi lakše vršile izbor novog kadra
379	Podržati finansiranje studenata. Razviti programe dualnog obrazovanja u svakoj branši
381	1. smanjenjem poreza 2. preuzimanjem kamata za kredite za nabavku opreme na kojoj bi se ti studenti obu?avali 3. preuzimanjem pla?anja nadoknada studentima
426	?? ?? ????????? ?????????? ?????? ????????????????? ?????? ??? ?????????? ??????????.
389	Da snosi troškove tog studenta, kojem se mora odvojiti vrijeme da bi se nešto nau?io, a sve firme ve? sad rade na optimalnom broju radnika.
493	Opremanjem prostora(kancelarije) kupovinom opreme
408	porezne olakšice sufinanciranje pla?a
409	odredjenim olaksicama, porezi, takse...
466	...
423	Da finansiraju u potpunosti ili djelimi?no troškove plata i naknada koje firme obezbje?uju studentima. Da uvedu odre?ene finansijske olakšice firmama koje se uklju?e u projekat dualnog obrazovanja. Da medijski promovišu ovakve privredne subjekte uklju?ene u projekat.
502	-
503	pokrivanje troškova naknada kandidatima
510	Pokrivanje troškova rada studenata.
517	Sufinansiranjem
521	Podsticaji za obrazovanje i eventualno zapošljavanje
522	Dobrim planom i organizacijom, kao i finansijskom pomoci da studenti prime određeno prakticno znanje.
523	Obaveznim uvođenjem prakse u sklopu obrazovanja

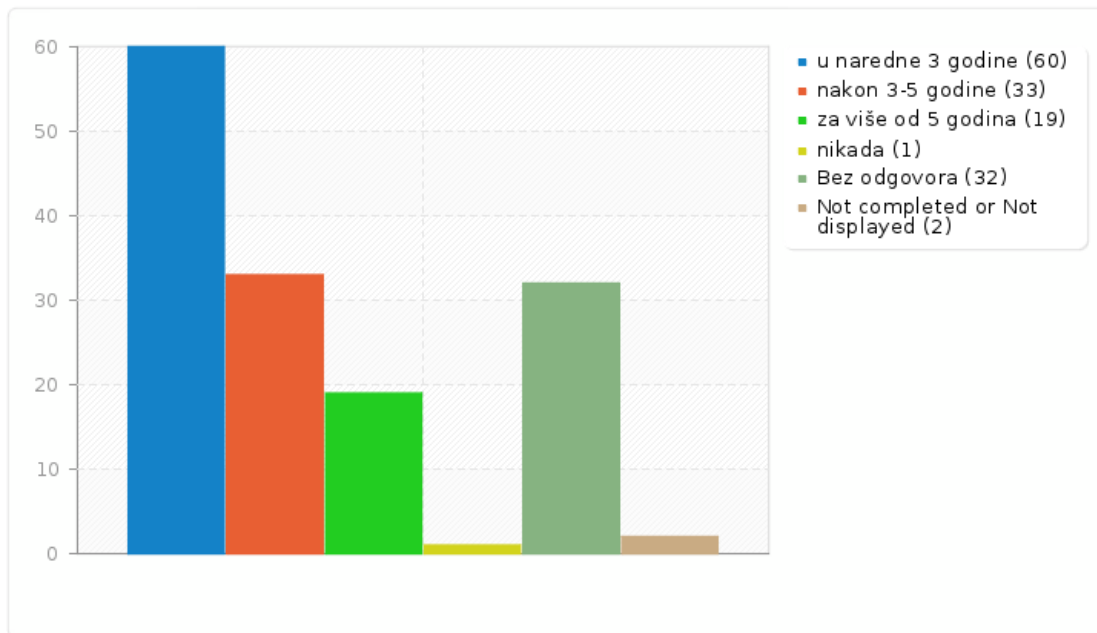
Field summary for B27

24. Sistem dualnog visokog obrazovanja bi mogao da se razvije i implementira u Bosni i Hercegovini (li?na procjena):

Odgovor	Ukupno	Postotak
u naredne 3 godine (A1)	60	40.82%
nakon 3-5 godine (A2)	33	22.45%
za više od 5 godina (A3)	19	12.93%
nikada (A4)	1	0.68%
Bez odgovora	32	21.77%
Not completed or Not displayed	2	1.36%

Field summary for B27

24. Sistem dualnog visokog obrazovanja bi mogao da se razvije i implementira u Bosni i Hercegovini (li?na procjena):



Field summary for C1

25. Kontakt osoba koja je popunila anketu (upisati ime i prezime):

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	118	80.27%
Bez odgovora	8	5.44%
Not completed or Not displayed	21	14.29%

ID	Response
14	?????????? ??????
7	Pero ?ori?
202	Emir Pjani?
201	Denis Omanovi?
30	Stupar Gordana
444	Ivica Lu?i?
55	Igor Bek
193	SAVO JOVANI?
236	Ademir Sejdinovi?
61	Dragan Savi?
63	Drago Milosevic
69	SNJEŽANA ?ULUM
192	Miodrag Danilovi?
75	Ognjen Bakmaz
76	Marina Knežević?
79	Sanja Lipovac
81	BRANKA BRAJI?
443	Marko Peri?
189	Maja Miši?
188	Aleksandar Šukalo
530	Anja Filipovi?
100	Ranko ?okorilo
102	Darko Zdjlear
104	Filip Beri?
187	Rujovic Sedina
108	An?ela ?ulina
208	Nikolina Savi?
113	Snežana Savi?
529	Draženka Šimi?
118	Zoran Tesic
121	Anja Rakic
122	Gordana Markovic
125	Milenka Mati?
205	Teodora Vujasin
206	Monika Mesuli?
131	Radeša ?ekanovi?
145	Radivojevi? Ljubiša
213	Zlatan Filipovi?
150	Milica Majstorac
155	Goran Praštalo
545	Dušan Pejki?
159	Refik Huseinbaši?
162	VUKOVI? GOJKO
217	SUSNJAR BRANKA
218	Zoran Gligorevi?
172	Dubravka ?urek
173	Vasko Stojni?
174	Nebojsa Jevtic
175	Amarildo Muli?
544	Niko Sadri?
220	dr sc Nedim ?AUŠEVI?



223	Emir Hulusi?
226	Esma ?uzel
468	Kresimir Mili?evi?
228	Sead Sefic
242	Sanela Sabljakovi?
234	Vesna Vlaši? Jusupovi?
235	Edin Gaštan
243	Elvira Filekovi?
244	Lorena Feli?
486	Serif Kozic
251	Aksentic Renata
258	Rikalo Ljuban
476	Galijasevic Mahmut
483	KLOPI? ALISA
540	Gavri? Goran
269	ADRIANA JOVANI?
481	Nihad Alikadi?
275	Drago Talijan
288	Sasa Lukic
290	Mirko Trnini?
471	Selma Bradari?
532	Vedran Šimunovi?
299	Dario Agostini
306	Milan Vu?ini?
455	Vjenceslav Leko
314	Goran Drobnjak
318	Maja Gogi?
452	Goran Brali?
327	Pazurevi? Radovan
475	Frano Brajko
333	Nataša Simi?evi?
526	Dževad Terovi? i Mirha Bi?o
342	Dejan Slijep?evi?
434	Bernard ?uljak
487	Ahmet Šiši?
350	Dane Sovilj
351	Nataša Dijak
525	Izudin ?elikovi?
353	Ismar Jusi?
364	Prole Ljilja
369	Nedeljko Sredi?
490	Diana Babi?
377	Vesna Vukadinovi?
378	Dražen Bariši?
379	Alma Be?irspahi? ?olpa
380	Ivana Vujica
381	darko Marinkovi?
426	????? ????????
389	Ljiljana Vukelic
392	Danijel Kaurin
394	Maja Pejakovic
493	Amer Škiljan
402	Slaven Markota
404	MINELA DEVI?
408	Goran Dizdar
409	Zoran Jakši?
466	Marin Udovi?i?
423	Svetozar Petkovi?
498	Ezi? Mejra
501	Arjana Krivdi?
502	Sevledina Gondžo
503	Mujagi? Sead
505	Romeo Soldo
517	Elvira Avdakovi?
521	Admir Buljubaši?



522

Andisa Kubat

523

Nino Balta



Field summary for C2

26. Vaša radna pozicija u organizaciji:

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	119	80.95%
Bez odgovora	7	4.76%
Not completed or Not displayed	21	14.29%

ID	Response
14	???????? ????????
7	Suvlasnik
202	direktor
201	direktor
30	ref. pravnih poslova
444	Direktor
55	direktor
193	DIREKTOR
236	Direktor
61	direktor
63	Direktor
69	KNJIGOVO?A
192	Predsjednik UO
75	direktor
76	Direktor
79	Direktor
81	PROKURISTA
443	Voditelj proizvodnje
189	rukovodilac Službe za ljudske resurse
188	direktor
530	Stružni suradnik
100	Direktor
102	Direktor
104	Izvršni direktor za tehničko komercijalna pitanja
187	Direktor
108	direktor
208	Operacioni menadžer
113	Projekt menadžer
529	direktor
118	direktor
121	Dizajn i marketing menadžer
122	Direktor
125	direktor
205	Saradnik za ljudske resurse
206	Voditelj ljudskih potencijala
131	Tehnički direktor
145	Rukovodilac Službe za ljudske resurse
213	Direktor
150	Komercijalni sektor
155	Direktor administrativnog sektora
545	Direktor
159	direktor
162	DIREKTOR FIRME
217	RUKOVODILAC SLUŽBE ZA PLAN ANALIZU I INFORMATIKU
218	Rukovodilac službe kadrova
172	Direktor sektora pravnih poslova i ljudskih resursa
173	direktor
174	Rukovodilac sektora marketing
175	Direktor
544	direktor
220	direktor



223	Voditelj edukacijskog centra
226	HR
468	Direktor
228	direktor
242	Stružni suradnik
234	Managin Director
235	direktor
243	sekretar TK Unasana
244	Šefica odjela za kreaciju i implementaciju projekata
486	Direktor
251	finansijski racunovidja
258	tehniški rukovodilac
476	Generalni direktor
483	PRAVNIK
540	Direktor
269	DIREKTOR
481	Vlasnik
275	Direktor
288	Direktor
290	Tehniški rukovodilac laboratorije
471	Menadžer prodaje
532	Direktor
299	direktor
306	pravnik
455	član uprave/vlasnik
314	Revizor
318	Rukovodilac službe životnog osiguranja
452	Direktor
327	direktor
475	direktor
333	Direktor
526	Predsjednik Komore i Tehniški sekretar
342	Rukovodioc razvoja
434	Tehniški direktor
487	Tehnolog znr
350	Menadžer hotelskog domacinstva
351	Agent prodaje turističkih aranžmana
525	Glavni konsultant
353	Menadžer
364	Rukovodilac Proizvodnje
369	Savjetnik
490	Predsjednica Komore
377	Direktor
378	Saradnik za marketing
379	Rukovodilac odjela upravljanja rizicima
380	Stružnjak za usklađenost
381	vlasnik-direktor
426	?????????? ???? ? ???? ?
389	lyvrsni direktor
392	Rukovodilac Službe za edukaciju i razvoj kadrova
394	Racunovodja
493	Tehniški direktor
402	stružni savjetnik za planiranje razvoja
404	ADMINISTARTOR
408	pomoćnik općinskog načelnika
409	direktor
466	Direktor
423	Zamjenik direktora, član Uprave
498	Šef administracije
501	HR Manager
502	Direktor
503	Stružni konsultant
505	Poslovni administrator
510	Direktor
517	Diplomirani pravnik



521	Rukovodilac odjela za ljudske resurse
522	komercijalista
523	Direktor

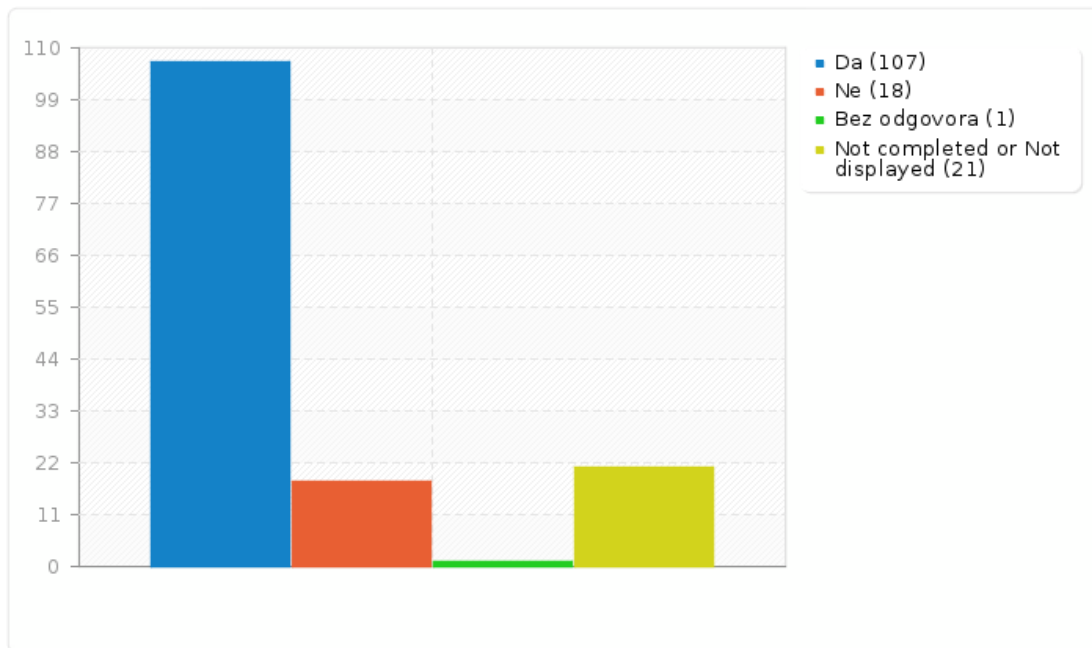
Field summary for C5

27. Da li možemo da Vas kontaktiramo u slu?aju dodatnih pitanja:

Odgovor	Ukupno	Postotak
Da (Y)	107	72.79%
Ne (N)	18	12.24%
Bez odgovora	1	0.68%
Not completed or Not displayed	21	14.29%

Field summary for C5

27. Da li možemo da Vas kontaktiramo u slu?aju dodatnih pitanja:





Field summary for C3

27a. Na koju e-mail adresu:

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	105	71.43%
Bez odgovora	2	1.36%
Not completed or Not displayed	40	27.21%

ID	Response
14	aleksandar.petric@grosdoo.com
7	pero.coric@megamont-celinac.net
202	gto@bih.net.ba
444	ivica@cor-net.net
55	drvo.rizba@gmail.com
193	savojojanic@yahoo.com
236	valplast.doo@gmail.com
61	drvomehanika@gmail.com
63	rudprom.prijedor@gmail.com
69	timpromet.jorgic@gmail.com
192	office@wvp.rs.ba
75	ognjen@vub.edu.ba
76	marinalien.am16@gmail.com, kmm-kompani@hotmail.com
79	zu-zu@gradiska.com
81	branka@mcmilan.com
443	macom.mostar@gmail.com
189	mmisic@wiener.ba
530	filipovic.anja@sik-mostar.com
100	ranko.cokorilo@eft-group.net
104	filip.beric@bosnamontaza.com
187	justina032019@gmail.com
108	andjela@margo.ba
208	info@delfintrgotrans.com
113	snezana@tikt.de
529	dada@bilton.ba
121	anja.rakic@wisch.net
122	gordana.markovic@deltatrade.ba
125	milenkamic@gmail.com
205	teodora.vujasin@lanaco.com
130	direktor@krevet.com
145	ljubisa.radivojevic@postesrpske.com
150	novadipo@teol.net
155	gprastalo@mikroelektronika.net
157	office@management-solutions.biz
159	refik.huseinbasic@saniglobal.ba
162	gojko.bilkon@gmail.com
217	plan1.gorica@gmail.com
218	zoran.gligorevic@mercator.ba
172	dubravka.djurek@meridianbl.com
173	gradidin@teol.net
174	marketing@orao.aero
175	amarildo.mulic@gmail.com
544	niko.sadic@ags.ba
179	komora@kpktz.ba
220	nedim.causevic@ics-norm.com
223	emir@sys.ba
226	esma.djuzel@messer.ba
468	kresimir.milicevic@energovalves.ba
242	pkusk@bih.net.ba
234	vesna.vlastic@mccann.ba
243	filekovicelvira@gmail.com



244	lorena.felic@rausk.ba
486	ask.ko@bih.net.ba
251	renata.aksentic@de.at
258	frikom02@teol.net
476	mahmut.galijasevic@mann-hummel.com
540	goran@go-da.com
269	INFO@DAS-PROM.COM
481	info@nihomotors.com
275	talijan@eib-cmv.com
288	Sasa.lukic@sistemitoi.ba
290	mirko.trninic@vagaservis.ba
471	selma.bradaric@medena.ba
532	vedran.simunovic@intera.ba
299	toplingdario@gmail.com
306	komusbil@gmail.com
455	vjenceslav.leko@ax-soling.com
314	goran@vralinvest.com
318	majagogic@wiener.ba
452	goran.bralic@miviko-cables.com
327	sanino@teol.net
475	f.brajko@mecaspring.be
526	privrednakomora_bpk@hotmail.com
342	dejan@greentank.ba
434	bernard.culjak@ttcables.com
487	ahmet.alpamm@gmail.com
350	info@hotelviktorija.com
351	natasa@euroline-travel.com
525	izudin.celikovic@imel.ba
353	ismarjusic@hotmail.com
364	lignokomercbl@gmail.com
369	modulbluka@gmail.com
490	pkzedo@bih.net.ba
377	vesna.vukadinovic@pilefarm.com
378	drazenbarisic@x-express.ba
379	alma.becirspahic-colpa@viennaosiguranje.ba
380	ivana.vujica@crosig.ba
381	dastim@blic.net
426	zoranmitrovic82@gmail.com
392	danijel.kaurin@euroexpress.ba
394	info@vis.ba
493	amer.cnclab@gmail.com
402	projekti@citluk.ba
408	opcina.kupres.financije@gmail.com
409	info@herzegmed.ba
466	marin@tehnouzastita.ba
423	svetozar.petkovic@tropic.ba; brankica.martic@tropic.ba
498	meri.ezic@bosankar.com
501	arjana.krivdic@mann-hummel.com
502	gondzo.s@seantech-bosnia.eu
503	ibrahimovic.cnc @ gmail.com
517	e.avdakovic@cj-doo.com
521	abuljubasic@hemtech.ba
522	komercijala@willona.ba
523	Direkcija@maxtrgovine.ba



Field summary for C4

27b. Kontakt telefon:

Odgovor	Ukupno	Postotak
Odgovor	100	68.03%
Bez odgovora	7	4.76%
Not completed or Not displayed	40	27.21%

ID	Response
14	+38756410694
7	065/587-708
202	061142692
444	063 311 623
55	+38765626776
193	065311474
236	0038761163257
61	065923635
63	065526977
69	051/280-405
192	065 518 788
75	057 401 410
76	066 620-155,051 815-933
79	051/813-095
81	051 456 061
443	063 467 249
189	051931094
530	00387 36 346 394
100	059 270 413
104	065659340
187	061 945 145
108	061485644
208	065164220
113	065 648 416
529	063328845
121	053229244
125	065 519 512
205	051335500
206	066/003-346
131	radesa.djekanovi?90@hotmail.com
145	051214515
150	051/896-318
155	051389030
157	051/491-555
159	061 147 643
162	065924726
217	050371-197
218	033/286 218
172	051/212-184
173	065546243
174	+387 55 202 003
175	+387 61 162 969
544	00387 65 548 555
220	+38761104392
223	+38761184255
226	061 473 038
468	+38763694407
234	+38733267110
243	061 988 879
244	037 228 292
486	+387 61 273 770



251	053 315 814
258	065-641530
476	+387 66 388 330
540	065 90 50 70
269	+38765623701
481	061 106 252
275	065/643-636
288	051 320555
290	066/777-888
471	032653308
532	0038763312818
299	065 624 359
455	063375910
314	051/348-480
318	051 931 085
452	+38763299255
327	065585144
475	063 472 386
526	038/227 644
342	065462587
434	+38763 399 222
487	+387 61 804 668
350	065 377 450
351	051 225 220
353	063281284
364	065329729
369	065 512 826
490	032/465-851
377	065 612 427
378	066775689
379	+38733943641
380	039/839-136
381	065516899
392	+38765828584
394	051/358-400
493	+387 62 697 530
402	036 640 554
408	034-276-305
409	+3876514663
466	063400081
423	+38766903961 Svetozar, +38765436257, Brankica, rukovodilac HR-a
498	061 486 436
501	032 665 607
502	061410418
503	+387 61 787 478
517	037/313-202
521	061794982
522	061/942-826
523	062 175 137